|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **СОГЛАСОВАНО** | **СОГЛАСОВАНО** | **УТВЕРЖДАЮ** |
| Председатель профкома  ГКП на ПХВ «Аккольской РБ» | Председатель первичной организации партии «НурОтан» | Главный врач  ГКП на ПХВ «Аккольской РБ» |
| Пахомова Н.А.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Фамилия ИО | Акшалов С.Б.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г | «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г | «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**Положение**

**об оплате труда и мотивации работников**

**ГКП на ПХВ « Аккольская районная больница »**

**при управлении здравоохранения**

**Акмолинской области**

**на 2019 год**

1. **ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

1.1. Настоящее положение об оплате труда, премирования, оказания материальной помощи и выплате пособия на оздоровление работников предприятия (далее – Положение) является основополагающим документом, регламентирующим порядок организации системы оплаты труда государственного коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения «Аккольская центральная районная больница» при Управлении здравоохранения Акмолинской области.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

* Уставом, утвержденным постановлением акимата Акмолинской области от «\_14\_» марта\_ 2018 года №\_\_А-3/117;
* Трудовым Кодексом Республики Казахстан от 23.11.2015 г. № 414;
* Постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий»;
* Законом Республики Казахстан №413-IV от 01.03.2011 года «О государственном имуществе» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 09.04.2016г);
* Приказом Министерства здравоохранения Республики Казахстан №238 «Об утверждении типовых штатов и штатных нормативов организаций здравоохранения» от 7.04.2010г;
* Приказом Министерства здравоохранения Республики Казахстан № 10 «О внесении изменений и дополнений в Приказ Министерства здравоохранения Республики Казахстан № 238 «Об утверждении типовых штатов и штатных нормативов организаций здравоохранения» от 7.04.2010 года» от 5.01.2011 года;
* Приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29.05.2015 года № 429 «Об утверждении Правил поощрения работников организаций здравоохранения, участвующих в оказании комплекса мероприятий в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи»;
* Коллективным договором трудового коллектива государственного коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения

« Аккольская центральная районная больница».

1.3. Положение определяет условия, порядок формирования и распределения фонда, определения форм и размеров оплаты труда и формы стимулирования труда работников Предприятия.

1.4. Размер фонда оплаты труда (далее – ФОТ) Предприятия рассчитывается ежегодно из должностных окладов, доплат за условия труда и мотивационных выплат, согласно настоящего Положения и плана развития Предприятия, ежегодно устанавливается местным исполнительным органом.

1.5. Оплата работникам работников предприятия определяется его трудовым вкладом в деятельность Предприятия, выплат премий, материальной помощи и пособий на оздоровление работников в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, Коллективным договором, настоящим Положением, внутренними нормативными документами Предприятия и трудовыми договорами, заключенными с работниками, при этом соотношение средней заработной платы врача (при исчислении не включая заработной платы заведующих отделением) к средней номинальной заработной плате работника в экономике региона должна составлять не менее 1,5.

1.6. Действие настоящего Положения распространяется на все структурные подразделения, включая обособленные структурные подразделения и весь персонал Предприятия постоянно или временно состоящего в его штате.

1.7. Под персоналом в настоящем Положении понимается трудовой коллектив работников, состоящий с Предприятием в трудовых отношениях на основании заключенных договоров. Не распространяются действие настоящего Положения на Первого руководителя и его заместителей, главного бухгалтера, на иностранных специалистов, а также на лиц, осуществляющих выполнение работ и услуг для Предприятия на основе гражданско-правовых договоров подряда либо иных соглашений, не попадающих под понятие трудового договора.

1.8. Настоящее положение должны знать и руководствоваться в своей деятельности следующие должностные лица Предприятия:

* Главный врач;
* Заместители;
* Руководители структурных подразделений Предприятия.

1.9. Положение имеет статус внутреннего нормативного документа Предприятия и обязателен для применения.

1.10. Нарушение требований, установленных настоящим Положением, является грубым нарушением трудовой дисциплины и является основанием для применения к работнику, допустившему нарушение, дисциплинарного взыскания. Запрещается какое бы- то ни было понижение размеров заработной платы в зависимости от пола, возраста, расы, национальной принадлежности, убеждений, принадлежности к гражданству, отношения к религии, принадлежности к общественным объединениям.

**2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.**

2.1. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

**Административно-управленческий персонал** – работники аппарата управления, входящие в состав администрации за исключением Первого руководителя и его заместителей, главного бухгалтера, членов Наблюдательного Совета, корпоративного секретаря, клинического и вспомогательного персонала;

**Бонусная оплата труда** – форма оплаты труда, направленная на повышение

мотивации работника в целях достижения высокого результата в своей деятельности;

**Вспомогательный персонал** – работники предприятия, обслуживающие основную деятельность Предприятия, обеспечивающие функционирование и поддержание в соответствии с Реестром должностей вспомогательного персонала по категориям согласно Приложению №3;

**Единовременные выплаты** – выплаты разового характера, предназначенные для дополнительного стимулирования труда и оздоровления работников;

**Заработная плата -** вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, состоящая из постоянной и переменной частей;

**Квалификационная комиссия** – коллективный орган, создаваемой приказом

первого руководителя Предприятия с правом совещательного и рекомендательного органа, решающая вопросы об установлении конкретных размеров должностных окладов работникам, установлении отдельных надбавок, присвоении тарифных разрядов рабочим всех профессий. В состав квалификационной комиссии входят представители (коллектива, профсоюза Предприятия;

**Клинический персонал (медицинский персонал)** - Работники Предприятия в

соответствии с Реестром должностей клинического (медицинского) персонала по

категориям (Приложение №2);

**Ключевые показатели результативности** – система оценки, которая помогает

Предприятию определить достижение стратегических и тактических (операционных) целей;

**Коллективная сдельная система** – разновидность сдельной оплаты труда, при

которой результаты труда учитываются по группе работников (коллективу работников, участку, подразделению);

**Компенсационные выплаты** – выплаты, связанные с особым режимом работы и условиями труда, с выполнением им с его согласия работы, не предусмотренной трудовым договором по замещаемой им основной должности и/ или функциональными особенностями работника, должностной инструкцией, возмещением работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных настоящим Положением или законодательством РК;

**Коэффициент трудового участия -** обобщенная количественная оценка реального вклада каждого работника в результаты коллективного труда в зависимости от индивидуальной производительности и качества работы;

**Материальная помощь** – помощь, оказываемая работникам в денежном

выражении;

**Минимальный должностной оклад** – ставка заработной платы работника без

выплат компенсационного, стимулирующего, социального и прочего характера;

**Минимальный расчетный показатель** – месячный расчетный показатель,

установленный Законом РК «О республиканском бюджете» на соответствующий

календарный год;

**Организационная структура Предприятия** – нормативный акт, утверждаемый

решением Наблюдательного Совета или местным исполнительным органом, который отражает структурные подразделения и их подчиненность;

**Ответственное подразделение** – структурное подразделение ответственное за

работу с персоналом (работниками);

**Отделения районной больницы –** территориально

-обособленное структурное подразделение в отдаленных сельских населенных пунктах;

**Переменная часть** - система бонусов (доплат). Размеры бонусов определяются

исходя из конкретной оценки, полученной работником в соответствии с установленной шкалой ключевых показателей результативности;

**Платная услуга –** услуга, оказанная работниками Предприятия на платной основе, согласно утвержденному прейскуранту цен Предприятия;

**Повременная оплата труда** – это форма оплаты труда работника, при которой

заработок зависит от количества фактически отработанного времени с учетом

квалификации работника и условий труда;

**Повременно-сдельная система оплаты труда** – разновидность оплаты труда, при которой заработная плата определяется по отработанному времени, а также при которой труд оплачивается с учетом показателя произведенной продукции (оказанных услуг);

**Постоянная часть (должностной оклад)** – заработная плата, начисленная

работникам Предприятия за фактически проработанное время и выполнение работы, включающая оплату согласно штатного расписания с учетом повышающих коэффициентов и предусмотренные трудовым законодательством, отраслевым соглашением, коллективным и (или) трудовым договорами выплаты постоянного характера;

**Премиальные выплаты** – вознаграждения, предназначенные для

дополнительного стимулирования эффективности труда работников Предприятия;

**Прочий персонал** – работники Предприятия, обслуживающие основное

производство Предприятия, обеспечивающее его функционирование и поддержание, по функционалу не относящиеся к административно-

управленческому, вспомогательному и медицинскому персоналу. Перечень должностей и диапазоны должностных окладов прочего персонала определен в

(Приложении №4);

**Работник** – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору;

Сдельная оплата труда – форма оплаты труда, исчисляемая за каждую единицу

оказанной услуги без учета нормативного времени;

**Средняя заработная плата** — сумма денежных средств, исчисляемая работодателем и выплачиваемая работнику за период, в течение которого работнику гарантируется сохранение его заработка;

Структурное подразделение – самостоятельное подразделение, входящее в организационную структуру;

**Штатное расписание** – организационно-распорядительный документ, отображающий организационную структуру Предприятия, утвержденную Первым руководителем в разрезе структурных подразделений и с указанием должностей и количества штатных единиц (Приложение №1);

Медицинский пункт (МП) – территориально-обособленное структурное

подразделение в сельской местности;

Врачебная амбулатория (ВА)- территориально-обособленное структурное

подразделение в сельской местности

**Фонд оплаты труда** (далее ФОТ) – Общая сумма денег, выплачиваемых

работникам Предприятия в виде должностных окладов, доплат, надбавок и премиальных выплат в течение определенного периода времени.

**Фиксированная заработная плата** - оклад по фиксированным расценкам, а также компенсационные доплаты и надбавки или коэффициенты, доплаты за условия труда, мотивационные выплаты и вознаграждения, предназначенные для дополнительного стимулирования эффективности труда работников Предприятия установленные законодательством Республики Казахстан и внутренними документами государственного коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения.

1. **СОКРАЩЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ**

3.1. В настоящем Положении используются следующие сокращения и обозначения:

1) АД – артериальное давление;

2) АУиВП – административно-управленческий и вспомогательный персонал;

3)МРП – минимальный расчетный показатель, установленный Законом РК «О

республиканском бюджете» на соответствующий год;

4) КТУ – коэффициент трудового участия;

5) КПР – ключевые показатели результативности;

6) МДО – минимальный должностной оклад;

7) ЕТКС – Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих;

8) Медсестра – медицинская сестра;

9) МРЗП – минимальный размер месячной заработной платы, установленный Законом РК

о Республиканском бюджете на соответствующий год;

10) ОАРИТ – отделение анестезиологии, реанимации и интенсивной терапии;

11) СОП – стандартная операционная процедура;

12) ЧСС – число сердечных сокращений;

13) ЭКГ – электрокардиограмма;

14) PS – пульс.

**4. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА**

4.1. Заработная плата административно-управленческого персонала (далее-АУП) состоит из должностного оклада, который является постоянной частью оплаты труда и от платных услуг, бонусной части и прочих выплат, которые являются переменной частью.

4.2. Размеры должностных окладов работников АУП указаны в приложении №5,

которые устанавливаются приказом руководителя предприятия на основании решения Квалификационной комиссии.

4.3. Порядок предоставления информации по достижениям КПР и система расчетов бонусной части оплаты труда регламентируется Приложением №6. Расчеты процентов КПР работника АУП и ВП производится от утвержденного должностного оклада, и устанавливается к утвержденному должностному окладу. Бонусная часть оплаты труда устанавливается приказом руководителя предприятия на основании решения Квалификационной комиссии.

4.4. Часть оплаты труда от платных услуг регламентируется «Положением об

оказании платных услуг медицинской организации в форме ГКП на ПХВ».

4.5. Наименование должностей работников устанавливаются в полном соответствии с наименованиями должностей, приведенными в Квалификационном справочнике должностей руководителей специалистов и других служащих, утвержденного приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 21 декабря 2015 г. № 981.

4.6 Руководитель предприятия вправе в рамках действующего законодательства РК своим приказом, с учётом сложности выполняемой работы, объема и качества выполняемой работы, квалификации работника, его трудовым вкладом в деятельность предприятия устанавливать фиксированную заработную плату.

**5. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА**

5.1. Все клинические подразделения Предприятия в зависимости от их специфики работы распределяются на четыре группы значимости согласно Приложению №7.

5.3. Квалификационная комиссия Предприятия на основании применения уровней сложности и ответственности выполняемых работ определяет и относит каждого работника соответственному уровню сложности, согласно критериям, формируемым с участием медицинских работников на основе нормативных правовых актов, стандартов организации оказания медицинской помощи.

5.4. Диапазоны повышающих коэффициентов для должностных окладов медицинского персонала устанавливаются дифференцированно по группам значимости, от 1,1 до 5. Распределение по уровням сложности, ответственности работ и эффективности труда медицинского персонала проводится Квалификационной комиссией в Приложениях № 8, 9.

5.5. Размеры должностных окладов работникам медицинского персонала в пределах установленного согласно Постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий»;

5.6. Также заведующим и старшим медицинским сестрам клинических/параклинических подразделений устанавливается доплата за административную работу согласно критериям, указанным в Приложении №10.

5.7. Данные о проведенной операции и уровне ее сложности, сведения о медицинских работниках, выполнивших данную услугу, ежедневно ответственное лицо соответствующего подразделения вносит в базу.

5.8. Критерии оценки уровня сложности операций, а также распределение операций по уровням сложности утверждаются приказом руководителя Предприятия на основании решения Квалификационной комиссии.

5.9. Тарифы оплаты утверждаются приказом руководителя Предприятия на основании решения Квалификационной комиссии и определяются в пределах средств фонда оплат труда на соответствующий год.

5.10. Дополнительно к повременно-сдельной оплате труда для медицинских работников устанавливается доплата за качественное выполнение работы, за соблюдение трудовой дисциплины и корпоративной этики, за активное участие в культурных мероприятиях Предприятия и за прочие показатели результативности работы сотрудника устанавливается бонусная оплата, согласно Приложению №11.(для стационаров). Бонусная часть оплаты труда устанавливается приказом руководителя Предприятия на основании решения Квалификационной комиссии Предприятия.

5.11. Для установления должностного оклада врачей применяется повременно-сдельный метод оплаты труда согласно уровню сложности и квалификации работника.

5.12. Руководители структурных подразделений не позднее первого числа после

отчетного месяца соответствующую сводную информацию по всем работникам

вышеуказанных должностей представляют в финансово-экономический отдел.

**6. ОПЛАТА ТРУДА ПО УЗКОСПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫМ ДОЛЖНОСТЯМ И ПРОЧЕГО ПЕРСОНАЛА**

6.1. Перечень должностей узкоспециализированных специалистов определяется

квалификационной комиссией и утверждается Приказом руководителя предприятия.

Оплата труда медицинских работников узкоспециализированных должностей осуществляется в соответствии с Приложением №12.

6.2.Размер должностного оклада устанавливается согласно Постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий».

**7. ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ**

7.1. Настоящим Положением устанавливаются следующие виды доплат и надбавок согласно :

Постановлению Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий»,

Приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29.05.2015 года № 429 «Об утверждении Правил поощрения работников организаций здравоохранения, участвующих в оказании комплекса мероприятий в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи»;

1) Доплаты за работу в ночное время производится в полуторном размере тарифной ставки (часовой оплаты работника, рассчитанного из его должностного оклада) работника за каждый час работы в соответствующей смене. Ночным считается время с 22:00 часов до 6:00 часов утра;

2) Дополнительная оплата за работу в выходные и праздничные дни. Оплата работы в выходные дни производится в полуторном размере тарифной ставки (часовой оплаты работника, рассчитанной из его должностного оклада) работника. Оплата производится за часы, фактически проработанные в выходной и праздничный день. Работа в выходные и праздничные дни по желанию работника может быть заменена дополнительным днем отдыха в течение месяца;

3) Оплата труда за работу во время дежурств, выполняемых по графикам сменности работниками Предприятия сверх месячной нормы рабочего времени,

оплачивается не ниже чем в полуторном размере, исходя из тарифной ставки (часовой оплаты работника, рассчитанной из его должностного оклада) работника;

4) Для медицинского персонала Предприятия могут вводиться дежурства на дому. Дежурство на дому осуществляется как в пределах баланса рабочего времени, соответствующих работников за учетный период, так и за пределами нормы рабочего времени, в соответствии с утвержденным графиком сменности работы. Время, затраченное на дежурства на дому, выполняемый как в дневное, так и ночное время. Оплату производить за фактические выезды (за время пребывания в МО) в выходные, праздничное и ночное время производится в полуторном размере тарифной ставки, в дневное время в одинарном размере тарифной ставки от (часовой оплаты работника, рассчитанного из его должностного оклада) за каждый час работы;

5) Дополнительная оплата за совмещение должностей (расширение зон обслуживания) и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Работникам Предприятия, выполняющим наряду со своей основной работы, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, устанавливается доплата от 3 дней и более.

Размер доплат устанавливается приказом руководителя Предприятия, в размере не более 50% от должностного оклада (тарифной ставки) работника по совмещаемой должности, который зависит от фактической нагрузки, объема и качества по совмещаемой должности, осуществляется по фактически выполненному объему услуг ( по стационару – по пролеченным больным; по поликлинике – по количеству выполненных посещений и услуг ) согласно единой информационных медицинских программы АИС и КМИС. Приложение №17,18.

6) Доплаты работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда - 20% от базового должностного оклада –палата ПИТ, кабинет физиотерапевтический, , лаборатория, дерматовенерологический, инфекционного кабинета , эндоскопический кабинет

- 60% от базового должностного оклада работникам УЗИ кабинета, патологоанатомическое отделение

- 100% от базового должностного оклада работникам рентген кабинета,флюорокабинета;

- 22% от базового должностного оклада работникам, психиатрический кабинет, наркологический кабинет,

- 190% от базового должностного оклада работникам туберкулезного кабинета,

- 60% от должностного оклада - за лечение и непосредственное обслуживание больных СПИД и ВИЧ - инфицированных выплачивается пропорционально за фактически отработанные часы.

7) Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания) руководителям - врачам и врачам-заместителям до 25% должностного оклада за работу по соответствующей специальности в пределах рабочего времени по основной должности;

8) Доплата за психоэмоциональные и физические нагрузки оказывающим стационарную медицинскую помощь:

-специалистам хирургического и акушерского - гинекологического профиля, оказывающих стационарную медицинскую помощь врачам -150% от БДО (общий хирург, акушер-гинеколог, трансфузиолог, неонатолог, онкологу-хирургу, травматологу, офтальмологу, оториноларингологу, урологу, маммологу, стоматологу, проктологу, врач рентген хирург, ангиохирург, нейрохирург, кардиохирург, кардиореаниматолог, анестизиолог-реаниматолог,паталогоанатому)

среднему медицинскому персоналу (операционная мед. сестра, акушерка родильного отделения, мед. сестра анестезистка отделений реаниматологии и анестезиологии, мед. сестра палаты интенсивной терапии,) - 100 % от БДО;

санитаркам палаты интенсивной терапии – 20% от БДО;

медицинским сестрам хирургического профиля - 50% от БДО;

9)-специалистам хирургического и акушерского - гинекологического профиля, оказывающих консультативно- диагностическую медицинскую помощь:

врачам -80% от БДО (хирург, акушер-гинеколог, онкологу-хирург, травматологу, офтальмологу, отоларингологу, маммологу, стоматологу);

среднему медицинскому персоналу: медицинским сестрам хирургического профиля – 50% от БДО (хирургической, акушерке, травматологической, маммологической, офтальмологической, стоматологической, отоларингической, );

- специалистам организаций первичной медико- санитарной помощи:

врачи участковые терапевты и педиатры, врачи общей практики врачебных амбулаторий, отделения участковой службы поликлиники , расположенных на селе 200 % БДО ;

- врачи участковые терапевты и педиатры, врачи общей практики врачебных амбулаторий, отделения участковой службы поликлиники , расположенных в городе 150 % БДО;

- средний медицинский персонал : медицинская сестра участковая, медицинская сестра общей практики, фельдшер, акушерка, медицинская сестра медицинских пунктов, врачебных амбулаторий, отделения участковой службы на селе 150 % БДО, в городе 100% от БДО;

- работникам отделения скорой помощи: фельдшерам и медсестрам – 120 % БДО, санитарам и водителям 100% БДО;

9) Доплата врачам за выполнение функции заведующего отделений (кабинетов), -50% от БДО в порядке, установленном типовыми штатными нормативами.

10 ) Доплата медицинским сестрам устанавливается доплата за статус «Главная» в размере 30% от БДО; за статус «Старшая» -25% от БДО.

11) Доплата за квалификационную категорию устанавливается на основе результатов аттестации работников, в порядке установленном уполномоченным центральным государственным органом и выплачивается па основании приложения 18 к постановлению ППРК от 31 декабря 2015 года № 1193, пункта 9, подпункта 1;

12) Доплата за особые условия труда -10% от должностного оклада;

13) Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда - специалистам, служащим и рабочим - 30% от БДО.

14) Доплаты уборщикам :

производственных и служебных помещений, использующим дезинфицирующие средства- 20% от БДО;

при уборке туалетов с использованием дезинфицирующих средств - 30% от БДО;

15) Доплата водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, имеющим классную квалификацию:

водитель 1 класса (при наличии категории В.С, Д, Е) 35% от БДО;

водитель 2 класса (при наличии категории В, С, Е или В, С, Д или Д и Е) - 20% от БДО.

16)Установить доплату 40% от БДО за расширение объема работ и

за работу во время отопительного сезона (с 01.10 по 30.04)

17)Оплату категорий прочего персонала

18) Устанавливать стимулирующие надбавки к заработной плате медицинских работников в зависимости от объема, качества оказываемой медицинской помощи в порядке, определяемом уполномоченным центральным государственным органом в области здравоохранения, принятого в приказе МЗРК № 429 от 29 мая 2015 года «О некоторых вопросах отраслевой системы поощрения и об утверждении Правил оплаты труда медицинских работников в зависимости от объема качества оказываемой медицинской помощи и отраслевой системы поощрения» и приказе Министра здравоохранения РК от 25.08.2017 № 643 « Правила поощрения работников субъектов здравоохранения, оказывающих медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и в системе обязательного социального медицинского страхования», которые определяют порядок поощрения работников субъекта здравоохранения, оказывающих медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и в системе обязательного социального медицинского страхования .

Конечный результат деятельности оценивается на основание индикаторов ,

утвержденных приказом МЗРК №52 от 7 февраля 2018 года «О внесении изменений

в приказ МЗРК от 26 ноября 2009 года №801 « Об утверждении Методики формирования тарифов на медицинские услуги, предоставляемые в рамках ГОБМП, финансируемой из республиканского бюджета».

19) Производить ежемесячную доплату в размере 10% от должностного оклада за счет

внебюджетных средств сотрудникам, награжденным знаком «Денсаулық сақтау ісінің үздігі», нагрудным знаком « Қазақстан Республикасы денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағының үздігіне».

**8. Оказание материальной помощи, выплаты пособия на оздоровление и премирования работников**

8.1.Оказание материальной помощи работнику Предприятия может осуществляться согласно приложению 1а

1) смерти работника Предприятия, членов его семьи, близких родственников (родители, дети, супруг, супруга, усыновители, усыновленные, полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки);

2) вступление в брак;

3) рождения ребенка, усыновления и удочерения детей;

4) лечения работника Предприятия, требующего дополнительных финансовых затрат (временная нетрудоспособность работника более 2 календарных недель, кроме санаторного);

5) причинение имущественного вреда работнику вследствие совершения в отношении него противоправных действий (разбой, кража и др.), а также стихийных бедствий (пожар, наводнение,землетрясениеи др.).

8.2. Размер материальной помощи работнику Предприятия, выплачиваемой по основаниям, указанным:

- в пунктах 1), 2), 3) пункта 9.1. настоящего Положения устанавливается в размере до 60 МРП;

- подпункте 4) и 5) пункта 9.1. настоящего Положения устанавливается в размере до 40 МРП 8.3. Выплата материальной помощи производится по приказу Председателя Правления Предприятия по согласованию с финансово-экономическим отделом Предприятия, в пределах соответствующей статьи затрат на социальную помощь в утвержденном бюджете Предприятия на соответствующий финансовый год. Заявление о материальной помощи подается в письменной форме предоставлением соответствующих подтверждающих документов, не позднее двух календарных месяцев с даты их получения.

8.4. Работникам Предприятия, кроме работников по совместительству, по истечении 12 месяцев работы со дня приема на работу, при выходе в трудовой отпуск выплачивается единовременное пособие на оздоровление. До истечения 12 месяцев с момента (даты) приема на работу работники Предприятия не вправе получать пособие на оздоровление.

8.5. В последующем пособие на оздоровление выплачивается один раз в течение календарного года при предоставлении очередного трудового отпуска согласно утвержденному графику отпускам, за исключением работников Предприятия отсутствовавших на рабочем месте свыше 6 календарных месяцев.

8.6. Размер единовременного пособия на оздоровление для АУП и ВП устанавливается в размере должностного оклада, для работников высшего , среднего медицинского персонала устанавливается и прочего имеющие квалификацию в размере должностных окладов.

8.7. В пределах ФОТ на соответствующий отчетный период работникам Предприятия может выплачиваться премия в следующих случаях:

1) по итогам работы за квартал и за год;

2) национальные и государственные праздничные даты;

3) профессиональные праздничные даты;

**8.8. Премирование производить согласно ПОЛОЖЕНИЮ о премировании**(прилагается)

8.9. Списки работников, а также предложения по размерам премии с обоснованиями предоставляются руководителями структурных подразделений в

финансово-экономический отдел. Финансово-экономический отдел формирует общий список работников и представляет его на согласование и утверждение руководителю Предприятия.

8.10. Выплата премии производится на основании приказа руководителя Предприятия.

**9. Оплата труда за платные услуги**

9.1. Оплата труда за оказанные платные медицинские услуги производится на основании Положения об оказании платных медицинских услуг Предприятия.

**10. УСЛОВИЯ И СРОКИ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

11.1. Начисление заработной платы производится на основании ниже следующих документов:

1) трудовой договор;

2) приказ о приеме на работу;

3) должностные оклады, тарифные ставки, доплаты и надбавки работников,

утвержденные приказом руководителя Предприятия;

4) табеля учета рабочего времени.

11.2. Заработная плата работникам Предприятия выплачивается ежемесячно в

денежной форме и национальной валюте РК не реже одного раза в месяц, не позднее 10 числа следующего месяца. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходными или праздничными днями выплата производится в последний рабочий день, предшествующий выходному или праздничному дню.

11.3. Оплата труда за работу во время дежурств, выполняемых по графикам сменности работниками Предприятия сверх месячной нормы рабочего времени,

производится по фактически отработанному времени (на основании служебных записок от руководителей структурных подразделений), если работа выполнялась в рабочие дни – в одинарном размере, и не ниже полуторного размера при работе в праздничные и выходные дни исходя из дневной (часовой) ставки работника Предприятия.

11.4. Работникам Предприятия по письменному заявлению может выплачиваться

аванс в размере не более 50% от заработной платы не позднее 25 числа текущего месяца.

11.5. Заработная плата, аванс, премии и другие денежные выплаты работникам

перечисляются в безналичной форме на платежную карточку.

11.6. При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной или электронной форме ежемесячно извещать каждого работника о составных частях

заработной платы, причитающей ему за соответствующей период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

11.7. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях,

предусмотренных Трудовым кодексом и иными нормами действующего законодательства РК.

11.8. Удержания профсоюзных и партийных взносов из заработной платы работника производится на основании письменного заявления работника.

11.9. Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы работника не может превышать 50% заработной платы, причитающейся работнику.

11.10. При прекращении и/или расторжении трудового договора выплата сумм,

причитающихся работнику от работодателя, производится не позднее 3 (трех) рабочих дней после его прекращения в установленном законом порядке.

**11. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ**

12.1. При приеме на работу медицинскому работнику устанавливается размер должностного оклада, определенный согласно Постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» и определенный схемой должностных окладов для должности в зависимости от структурного подразделения ;

12.2. Медицинским работникам, вышедшим на работу из отпуска по уходу за ребенком или после отсутствия на рабочем месте более 6 месяцев непрерывно,

устанавливается должностной оклад, изменение которого рассматривается на ближайшем заседании квалификационной комиссии.

12.3. Изменение размера должностного оклада вновь принятого медицинского

работника может быть произведено на ближайшем заседании квалификационной

комиссии на основании представления руководителем структурного подразделения подтверждающих документов о достигнутых медицинским работником показателей в работе и уровня сложности выполняемой им трудовой деятельности.

**12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

13.1. Оплата труда работников и внештатных работников производится в соответствии с законодательством Республики Казахстан и выплачивается работникам после удержания налогов в бюджет и других обязательных платежей.

13.2. Порядок и условия оплаты труда иностранных специалистов, привлеченных для работы на Предприятии в соответствии с законодательством Республики Казахстан и отечественных специалистов, привлеченных для выполнения работ, носящих разовый характер, определяется трудовым договором.

13.3. Во время нахождения работника в командировке и на период учебного

отпуска за ним сохраняется заработная плата только по основной занимаемой должности

13.4. Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск работнику за первый и

последующие годы по соглашению сторон предоставляется согласно графика отпусков.

Медицинские работники предприятия имеют право на оплачиваемый трудовой отпуск в количестве, указанном в трудовом и коллективном договоре.

13.5. По соглашению между медицинским работником и работодателем

оплачиваемый трудовой отпуск может быть разделен на части согласно утвержденному графику трудовых отпусков.

13.6. Исчисление средней заработной платы производится в соответствии с

Едиными правилами исчисления средней заработной платы, утвержденными Приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 908.

13.7. Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск переносится, продлевается,

прерывается в случаях и порядке, установленных Трудовым Кодексом Республики Казахстан.

13.8. Споры о применении настоящего Положения о размерах и порядке оплаты

труда лицам, работающим по трудовому договору, рассматриваются в порядке,

установленном законодательством Республики Казахстан.

13.9. Руководство Предприятия имеет право дополнять и вносить изменения, не

противоречащие действующему трудовому законодательству РК, в отдельные пункты данного Положения и его приложения. Все изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся и утверждаются приказом руководителя Предприятия.

Приложение №1 к Положению

об оплате труда и мотивации работников

ГКП на ПХВ « Аккольская центральная районная больница »

при управлении здравоохранения

Акмолинской области

**Штатное расписание**

**медицинской организации в форме ГП на ПХВ**

**на 20\_\_ год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Структурное подразделение / должность** | **Количество штатных единиц** |
| **1.** |  |  |
| **1.1.** |  |  |
| **1.n.** |  |  |
| **…** |  |  |
| **n.** |  |  |
| **n.1.** |  |  |
| **n.n.** |  |  |

**Заместитель руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(подпись)**

**Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(подпись)**

Приложение №2 к Положению

об оплате труда и мотивации работников

ГКП на ПХВ « Аккольская центральная районная больница»

при управлении здравоохранения

Акмолинской области

**Реестр должностей клинического (медицинского) персонала**

|  |  |
| --- | --- |
| № | Должности |
|  | Заведующий клиническим подразделением |
|  | Заведующий параклиническим подразделением |
|  | Старший врач |
|  | Врач |
|  | Врач-эксперт |
|  | Врач - лаборант |

Приложение №3 к Положению

об оплате труда и мотивации работников

ГКП на ПХВ « Аккольская центральная районная больница»

при управлении здравоохранения

Акмолинской области

**Перечень должностей вспомогательного персонала**

Заведующий хозяйством;

Инженер по охране труда и техники безопасности;

Заведующий складом;

Инженер по обслуживанию вычислительной техники;

Заведующий складом;

Механик.

Приложение №4 к Положению

об оплате труда и мотивации работников

ГКП на ПХВ « Аккольская центральная районная больница»

при управлении здравоохранения

Акмолинской области

**Перечень должностей и диапазоны должностных окладов прочего персонала и младшего персонала**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование должности | Уровни должностного оклада\* (тенге) | |
| Минимальный | Максимальный |
| 1 | Водитель санитарного транспорта |  |  |
| 2 | Гардеробщик |  |  |
| 3 | Электромонтер по обслуживанию электрооборудования |  |  |
| 4 | Машинист по стирке белья |  |  |
| 5 | Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования |  |  |
| 6 | Уборщик служебных помещений |  |  |
| 7 | Сторож |  |  |
| 8 | Повар (4р) |  |  |
| 9 | Кухонный рабочий |  |  |
| 10 | Оператор котельной |  |  |
| 11 | Водитель легкового транспорта |  |  |
| 12 | Сторож поликлиники |  |  |
| 14 | Медрегистратор |  |  |
| 14 | Оператор ЭВМ |  |  |
| 15 | Истопник |  |  |
| 16 | Сантехник внутренних санитарно-технических системы и оборудования |  |  |
| 17 | Сестра - хозяйка |  |  |
| 18 | Санитарка |  |  |

\* - устанавливается квалификационной комиссией;

Приложение №5 к Положению

об оплате труда и мотивации работников

ГКП на ПХВ « центральная районная больница»

при управлении здравоохранения

Акмолинской области

**Перечень должностей и диапазоны должностных окладов административно-управленческого персонала**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование должностей | Уровни должностного оклада\* (тенге) | |
|  |  | Минимальный | Максимальный |
| 1 | Главный врач |  |  |
| 2 | Заместитель главного врача по ОМР |  |  |
| 3 | Заместитель главного врача по лечебно-профилактической работе |  |  |
|  | Заместитель главного врача по родовспоможению и детству (численность детей от 0-1 года от 800 и выше) |  |  |
| 4 | Врач - эксперт |  |  |
| 5 | Главная медсестра |  |  |
| 6 | Заведующий хозяйством |  |  |
| 7 | Руководитель отдела службы управления человеческими ресурсами |  |  |
| 8 | Специалист отдела службы управления человеческими ресурсами |  |  |
| 9 | Делопроизводитель |  |  |
| 10 | Секретарь - машинистка |  |  |
| 11 | Инженер по охране труда и техники безопасности |  |  |
| 12 | Юристконсульт |  |  |
| 13 | Заведующий складом |  |  |
| 14 | Инженер по обслуживанию вычислительной техники |  |  |
| 15 | Программист |  |  |
| 16 | Оператор ЭВМ (компьюреров) |  |  |
| 17 | Специалист по развитию государственного языка |  |  |
| 18 | Механик гаража |  |  |
| 19 | Главный бухгалтер |  |  | |
| 20 | Главный экономист |  |  | |
| 21 | Заместитель главного бухгалтера |  |  | |
| 22 | Экономист |  |  | |
| 23 | Бухгалтер по учету материальных ценностей |  |  | |
| 24 | Бухгалтер по расчетам с рабочими и служащими |  |  | |
| 25 | Бухгалтер по учету и калькуляции продуктов питания и материальных ценностей |  |  | |
| 25 | Бухгалтер по финансовому учету |  |  | |
| 26 | Бухгалтер по государственным закупкам |  |  | |
| 28 | Бухгалтер – кассир |  |  | |

Приложение №6 к Положению

об оплате труда и мотивации работников

ГКП на ПХВ « центральная районная больница»

при управлении здравоохранения

Акмолинской области

**Порядок предоставления информации по достижениям КПР и методика расчетов**

**бонусной части оплаты труда**

1. Руководителем структурного подразделения на заседание Квалификационной комиссии подается таблица с достигнутыми ключевыми показателями на каждого работника структурного подразделения. Расчет заработной платы производится от установленного должностного оклада работника в зависимости от занимаемой должности согласно формуле:

1.1 Заработная плата АУиВП=ДО+ДО\*∑ДКПР,

где:

ДО – установленный должностной оклад; ДКПР - % от конкретного достигнутого

КПР.

2. Ответственное подразделение предоставляет секретарю Квалификационной

комиссии информацию о профессионально-квалификационной подготовке, нарушениях

трудовой дисциплины и этики работниками АУиВП не позднее 15 числа первого месяца

следующего за отчетным кварталом.

3. Ответственное подразделение предоставляет секретарю Квалификационной

комиссии информацию по соблюдению установленных сроков предоставления

информации работниками АУиВП не позднее 15 числа первого месяца следующего за

отчетным кварталом.

4. Руководитель структурного подразделения ежеквартально не позднее 15 числа

первого месяца следующего за отчетным кварталом предоставляет информацию

Квалификационной комиссии по работникам отдела касательно достигнутых КПР

согласно приложению №.

Приложение №7 к Положению

об оплате труда и мотивации работников

ГКП на ПХВ « центральная районная больница»

при управлении здравоохранения

Акмолинской области

**Распределение клинических отделений по группам значимости**

**по виду медицинской помощи**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование**  **групп** | **1 группа**  **значимости** | **2 группа**  **значимости** | **3 группа**  **значимости** | **4 группа**  **значимости** |
| **Наименования**  **клинических**  **отделений** | Медицинские пункты | Врачебные амбулатории | Терапия; | Хирургия и гинекология |
| **Наименования**  **клинических**  **отделений** | Фельдшерско-акушерские пункты | Поликлиника (консультативно-диагностическую помощь) | Педиатрия; | Акушерское |
| **Наименования**  **клинических**  **отделений** |  | Общая врачебная  практика; |  | Палаты интенсивной терапии |
| **Наименования**  **клинических**  **отделений** |  |  |  | Операционный блок |

Приложение №8 к Положению

об оплате труда и мотивации работников

ГКП на ПХВ « Аккольская центральная районная больница»

при управлении здравоохранения

Акмолинской области

**Уровни сложности выполняемых врачами работ в зависимости**

**от вида и формы\* медицинской помощи**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Виды медицинской  помощи | Уровни по квалификации/уровни сложности выполняемых работ | | | |
| Базовый уровень | 1 уровень | 2 уровень | Высший уровень |
| Медицинские пункты | первичную медико-санитарную помощь |  |  |  |
| Фельдшерско-акушерские пункты | первичную медико-санитарную помощь |  |  |  |
| Врачебные амбулатории |  | амбулаторно-поликлиническая помощь, включающая:  первичную медико-санитарную помощь (далее –ПМСП);  консультативно-диагностическую помощь (далее –КДП); |  |  |
| Поликлиника (консультативно-диагностическую помощь) |  | амбулаторно-поликлиническая помощь, включающая:  первичную медико-санитарную помощь (далее –ПМСП);  консультативно-диагностическую помощь (далее –КДП); |  |  |
| Общая врачебная  практика; |  | амбулаторно-поликлиническая помощь, включающая:  первичную медико-санитарную помощь (далее –ПМСП);  консультативно-диагностическую помощь (далее –КДП); |  |  |
| Терапия; |  |  | стационарная медицинская помощь;  стационарозамещающая медицинская помощь;  восстановительное лечение и медицинская реабилитация; |  |
| Педиатрия; |  |  | стационарная медицинская помощь;  стационарозамещающая медицинская помощь; |  |
| Хирургия и гинекология |  |  |  | стационарная медицинская помощь;  стационарозамещающая медицинская помощь;  восстановительное лечение и медицинская реабилитация; |
| Акушерсто |  |  |  | стационарная медицинская помощь; |
| Палаты интенсивной терапии |  |  |  | стационарная медицинская помощь; |
| Операционный блок |  |  |  | стационарная медицинская помощь; |
| Приемный покой |  |  | стационарная медицинская помощь;  стационарозамещающая медицинская помощь;  восстановительное лечение и медицинская реабилитация; |  |

\*-Формы медицинской помощи:

1) скорая медицинская помощь и санитарная авиация;

2) амбулаторно-поликлиническая помощь, включающая:

первичную медико-санитарную помощь (далее –ПМСП);

консультативно-диагностическую помощь (далее –КДП);

3) стационарная медицинская помощь;

4) стационарозамещающая медицинская помощь;

5) восстановительное лечение и медицинская реабилитация;

6) паллиативная помощь и сестринский уход.

Приложение №9 к Положению

об оплате труда и мотивации работников

ГКП на ПХВ « Аккольская центральная районная больница»

при управлении здравоохранения

Акмолинской области

**Уровни сложности выполняемых медицинскими сестрам и работ в зависимости от формы и вида медицинской помощи**

1

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Общение с  пациентами,  родственника  ми, коллегами,  ответственнос  ть, эмпатия к  пациенту,  соблюдение  асептики и  антисептики,  выполнение  внутривенных,  внутримышеч  ных и подкожных  инъекций,  утилизация  мед.отходов,  гигиена,  измерение  АД, PS, ЧСС,  взвешивание  пациента,  суточный  диурез, забор  крови на  анализы,  передача  смены по чек  листу, этика и  деонтология,  техника  снятия ЭКГ,  применение  индивидуальн  ых средств  защиты. | Проведение  идентификаци  и пациента,  повышение  безопасности  использования  медикаментов  высокого риска  падения, тайм-  аут, эффективная  передача  устно/телефон  ной  информации,  диагнозы,  алгоритмы  СОП, перевязка,  уход за  катетерами,  оформление  сестринской  истории  болезни,  оказание  неотложной  помощи,  переливание  крови и их  компонентов,  работа в команде  (участие в  общественной  жизни), знание этапов операции | Специфическ  ие СОП-ы,  знание работы с  медицинским  оборудовани  ем специфичног  о для данного  отделения,  обучение  пациентов и  их семьи,  уход за пациентом,  самостоятель  ное участие  на операциях | Наставничество, оценка состояния  пациента в  экстренной  ситуации и  принятие  решения,  участие в  мастер-классах,  конференциях | Знания  фармакологиче  ских свойств  лекарственных  препаратов,  обучение за  рубежом,  педагогическая  деятельность,  самостоятельна  я разработка  учебной  программы,  Менеджмент в  сестринском  деле, участие в  мастер-классах,  конференциях | Пропедевтика  (аускультаци  я, перкуссия,  пальпация),  знание ЭКГ,  интерпретац  ия анализов,  R-снимков,  участие в  научных  работах и  конференциях,  самостоятельная оценка состояния  пациента и  дальнейшее  ведение, знание  английского  языка, участие в  мастер-классах,  конференциях,  ассистенция на  операциях. |

Приложение №10 к Положению

об оплате труда и мотивации работников

ГКП на ПХВ « Аккольская центральная районная больница»

при управлении здравоохранения

Акмолинской области

**Ключевые показатели результативности и диапазон доплат за административную**

**деятельность заведующим отделений и старшим медсестрам клинических/параклинических отделений (%)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | КПР | Пояснение | Метод оценки | Диапазон  доплаты от  ДО, %\* |
| 1 | Текучесть кадров | Текучесть кадров подразделения, средний и младший медицинский  персонал | Улучшение % доли по  отношению к прошлому  периоду (квартал) | 5-25% |
| 2 | Работа по улучшению  процессов и  жизнедеятельности  предприятия | Ведение программы 1:С, формирование заявок на ЛС и ИМН, списание препаратов, инфекционный контроль | Жалобы, неадекватное  списание препаратов и  формирование заявок | 5-25% |
| 3 | Своевременное  исполнение задач | Своевременное и качественное предоставление информации, отчетности и делопроизводства | Служебные письма, жалобы  и нарушения регламента | 5-25% |
| 4 | Разработка и  усовершенствование  нормативных  документов | Формирование, внесение изменений и дополнений в НПА | Наличие согласованных и  утвержденных документов | 5-25% |

\* - устанавливается Квалификационной комиссией

Приложение №11 к Положению

об оплате труда и мотивации работников

медицинской организации

в форме ГП на ПХВ

**Доплата за ведение пациентов для врачей ОАРИТ (отделение анестезиологий реанимаций и интенсивной терапий)**

Доплата за ведение пациентов устанавливается согласно формуле:

где:

Д – доплата за ведение пациентов;

СтП – стоимость оплаты за 1 пациента;

КолП – количество выписанных пациентов;

ОбщЧ – общее количество отработанных часов врачами за месяц;

ИндЧ – количество отработанных часов работников.

**Доплата за ведение пациентов для врачей отделений стационара (кроме ОАРИТ)**

Доплата за ведение пациентов устанавливается согласно формуле:

Д – доплата за ведение пациентов;

СтП – стоимость оплаты за 1 пациента;

КолП – количество выписанных пациентов соответствующим врачом.

Приложение №12 к Положению

об оплате труда и мотивации работников

ГКП на ПХВ « Аккольская центральная районная больница»

при управлении здравоохранения

Акмолинской области

Перечень должностей и диапазоны повышающих коэффициентов для

должностных окладов узкоспециализированных специалистов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование должностей  узкоспециализированных специалистов\* | Диапазон повышающих коэффициентов\*\* | |
| Минимальный  коэффициент | Максимальный  коэффициент |
| 1 | Кардиолог | 0,25 | 0,50 |
| 2 | Хирург | 1,0 | 1,50 |
| 3 | Онколог | 0,5 | 1,00 |
| 4 | Маммолог | 0,25 | 1,00 |
| 5 | Травматолог- ортопед | 1,00 | 1,00 |
| 6 | Отоларинголог | 1,00 | 1,00 |
| 7 | Офтальмолог | 1,0 | 1,50 |
| 8 | Невропатолог | 1,0 | 1,50 |
| 9 | Психиатр | 1,00 | 1,00 |
| 10 | Нарколог | 0,5 | 1,00 |
| 11 | Эндокринолог | 0,5 | 1,00 |
| 12 | Дерматовенеролог | 0,5 | 1,00 |
| 13 | Стоматолог ( зубной врач) | 1,00 | 1,00 |
| 14 | Фтизиатр | 1,00 | 1,00 |
| 15 | Профпатолог | 0,25 | 0,25 |
| 16 | Инфекционист | 0,5 | 0,75 |
| 17 | Акушер- гинеколог без приема беременных женщин | 0,5 | 1,00 |
| 18 | Консультативный терапевт | 0,25 | 0,50 |
| 19 | Консультативный педиатр | 0,25 | 0,50 |

\* - Перечень должностей узкоспециализированных специалистов определяется квалификационной комиссией и утверждается Приказом руководителя предприятия;

\*\*- устанавливается квалификационной комиссией, в диапазоне от 0,5 до 5;

Приложение №13 к Положению

об оплате труда и мотивации работников

ГКП на ПХВ « Аккольская центральная районная больница»

при управлении здравоохранения

Акмолинской области

**Оплата труда врачей-консультантов ГП на ПХВ (сан авиация)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Консультанты | **Размер оплаты за одну консультацию, тенге** |
|  | Врачам независимо от наличия категории | 3% от ДО за 1 час |
|  | Врачам с 1 категорией | 3% от ДО за 1 час |
|  | Врачам с высшей категорией | 3% от ДО за 1 час |
|  | Кандидату медицинских наук  Доктору PhD | 3% от ДО за 1 час |
|  | Доктору медицинских наук | 3% от ДО за 1 час |
|  |  |  |

Приложение №15 или приложение 10

к Положению

об оплате труда и мотивации работников

ГКП на ПХВ « центральная районная больница»

при управлении здравоохранения

Акмолинской области

**Диапазоны повышающих коэффициентов**

**для должностных окладов врачей и заведующих отделением, относящихся к 1-4 группам значимости с учетом зависимости от вида (формы\*) оказываемой медицинской помощи и оценки эффективности труда (для многопрофильных больниц)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Виды медицинской помощи | Должности | Диапазон повышающих коэффициентов для должностных окладов в зависимости от уровней сложности\*\*\* | | | |
| Базовый уровень сложности | 1 уровень сложности | 2 уровень сложности | Высший уровень сложности |
| Минимальный коэффициент | Максимальный коэффициент |
| терапия | Врачи | 0,1 | 0,25 | 0,5 | 0,75 |
| Заведующие отделениями | 0,1 | 0,25 | 0,5 | 0,75 |
| педиатрия | Врачи | 0,1 |  |  |  |
| Заведующие отделениями | 0,1 | 0,25 | 0,5 | 0,75 |
| Хирургия гинекология | Врачи | 0,1 |  |  |  |
| Заведующие отделениями | 0,1 | 0,25 | 0,5 | 0,75 |
| Акушерство | Врачи | 0,1 |  |  |  |
| Заведующие отделениями | 0,1 | 0,25 | 0,5 | 0,75 |

**Заместитель руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(подпись)**

**Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(подпись)**

\*- Формы медицинской помощи:

1) скорая медицинская помощь и санитарная авиация;

2) амбулаторно-поликлиническая помощь, включающая:

первичную медико-санитарную помощь (далее – ПМСП);

консультативно-диагностическую помощь (далее – КДП);

3) стационарная медицинская помощь;

4) стационарозамещающая медицинская помощь;

5) восстановительное лечение и медицинская реабилитация;

6) паллиативная помощь и сестринский уход.

\*\*\* - определяется квалификационной комиссией

Приложение №16 к Положению

об оплате труда и мотивации работников

ГКП на ПХВ « центральная районная больница»

при управлении здравоохранения

Акмолинской области

**Диапазоны повышающих коэффициентов**

**для должностных окладов медицинских сестер в зависимости от вида (формы\*) оказываемой медицинской помощи и группы значимости отделения**

**(для многопрофильных больниц)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вид медицинской помощи | Должность | Диапазон повышающих коэффициентов для должностных окладов  в зависимости от уровней сложности\*\*\*\* | | | | | | |
| 1 уровень | 2 уровень | 3  уровень | | 4 уровень | 5 уровень | 6 уровень |
| Минимальный коэффициент |  |  |  | |  | Максимальный коэффициент |
| Терапия | Старшая медсестра (лаборант, фармацевт) подразделений, относящихся ко 2 группе значимости |  |  |  |  | |  |  |
| Старшая медсестра (лаборант, фармацевт) подразделений, относящихся к 1 группе значимости |  |  |  |  | |  |  |
| Специалисты среднего уровня квалификации подразделений, относящихся к 3 и 4 группе значимости |  |  |  |  | |  |  |
| Специалисты среднего уровня квалификации подразделений, относящихся ко 2 группе значимости |  |  |  |  | |  |  |
| Специалисты среднего уровня квалификации подразделений, относящихся к 1 группе |  |  |  |  | |  |  |
| Медсестра рентген кабинета |  |  |  |  | |  |  |
| Вид медпомощи | Должности | 1  уровень | 2 уровень | 3  уровень | 4 уровень | | 5 уровень | 6 уровень |
| педиатрия | Старшая медсестра (лаборант, фармацевт) подразделений, относящихся к 3 и 4 группе значимости |  |  |  |  | |  |  |
| Старшая медсестра (лаборант, фармацевт) подразделений, относящихся ко 2 группе значимости |  |  |  |  | |  |  |
| Старшая медсестра (лаборант, фармацевт) подразделений, относящихся к 1 группе значимости |  |  |  |  | |  |  |
| Специалисты среднего уровня квалификации подразделений, относящихся к 3 и 4 группе значимости |  |  |  |  | |  |  |
| Специалисты среднего уровня квалификации подразделений, относящихся ко 2 группе значимости |  |  |  |  | |  |  |
| Специалисты среднего уровня квалификации подразделений, относящихся к 1 группе значимости |  |  |  |  | |  |  |
| Медсестра  Рентген кабинета |  |  |  |  | |  |  |
| Вид медпомощи | Должности | 1  уровень | 2 уровень | 3  уровень | 4 уровень | | 5 уровень | 6 уровень |
| хирургия | Старшая медсестра (лаборант, фармацевт) подразделений, относящихся к 3 и 4 группе значимости |  |  |  |  | |  |  |
| Старшая медсестра (лаборант, фармацевт) подразделений, относящихся ко 2 группе значимости |  |  |  |  | |  |  |
| Старшая медсестра (лаборант, фармацевт) подразделений, относящихся к 1 группе значимости |  |  |  |  | |  |  |
| Специалисты среднего уровня квалификации подразделений, относящихся к 3 и 4 группе значимости |  |  |  |  | |  |  |
| Специалисты среднего уровня квалификации подразделений, относящихся ко 2 группе значимости |  |  |  |  | |  |  |
| Специалисты среднего уровня квалификации подразделений, относящихся к 1 группе значимости |  |  |  |  | |  |  |
| Операционная медсестра |  |  |  |  | |  |  |
| м/с рентген кабинета |  |  |  |  | |  |  |
| Вид медпомощи | Должности | 1  уровень | 2 уровень | 3  уровень | 4 уровень | | 5 уровень | 6 уровень |
| Акушерство гинекология | Старшая медсестра (лаборант, фармацевт) подразделений, относящихся к 3 и 4 группе значимости |  |  |  |  | |  |  |
| Старшая медсестра (лаборант, фармацевт) подразделений, относящихся ко 2 группе значимости |  |  |  |  | |  |  |
| Старшая медсестра (лаборант, фармацевт) подразделений, относящихся к 1 группе значимости |  |  |  |  | |  |  |
| Специалисты среднего уровня квалификации подразделений, относящихся к 3 и 4 группе значимости |  |  |  |  | |  |  |
| Специалисты среднего уровня квалификации подразделений, относящихся ко 2 группе значимости |  |  |  |  | |  |  |
| Специалисты среднего уровня квалификации подразделений, относящихся к 1 группе значимости |  |  |  |  | |  |  |
| Операционная медсестра |  |  |  |  | |  |  |
| м/с рентген кабинета |  |  |  |  | |  |  |

**Заместитель руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(подпись)**

**Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(подпись)**

\*- Формы медицинской помощи:

1) скорая медицинская помощь и санитарная авиация;

2) амбулаторно-поликлиническая помощь, включающая:

первичную медико-санитарную помощь (далее – ПМСП);

консультативно-диагностическую помощь (далее – КДП);

3) стационарная медицинская помощь;

4) стационарозамещающая медицинская помощь;

5) восстановительное лечение и медицинская реабилитация;

6) паллиативная помощь и сестринский уход.

\*\*\*\* - устанавливается Квалификационной комиссией

Приложение №17 к Положению

об оплате труда и мотивации работников

ГКП на ПХВ « центральная районная больница»

при управлении здравоохранения

Акмолинской области

Норма нагрузки на 1 врачебную ставку стационарной и стационарозамещающей медицинской помощи.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  отделений | кол-во  коек | Минимальное  кол-во коек  по нормативам  ПМРК № 238 | План пролечен.  больных в ме-  сяц по нормат.  на 1 ст.врача | План пролечен.  больных на фак-  тическое кол-во  коек по нормативу  на 1 ставку врача в месяц | План  пролеченных  больных на год |
| **Стационарная медицинская помощь (пример)** | | | | | |
| Терапевтическое | 18 | 20 | 57 | 51,3 | 616 |
| Хирургическое | 17 | 20 | 46 | 39,1 | 469 |
| Акушерское для рожениц | 5 | 16 | 67 | 20,9 | 251 |
| Акушерское для патология | 7 | 16 | 57 | 24,9 | 299 |
| Гинекология | 3 | 16 | 62 | 11,6 | 140 |
| Педиатрическое | 12 | 16 | 49 | 36,8 | 441 |
| **Стационарозамещающая медицинская помощь (пример)** | | | | | |
| **Терапевтическое- всего** | **31** | **15** | **15** | **78,0** | **936** |
| Отделение | 7 | 15 | 15 | 28,0 | 336 |
| отделение | 24 | 15 | 15 | 50,0 | 600 |
| Хирургическое | 6 | 15 | 15 | 18,0 | 216 |
| Гинекологическое | 3 | 16 | 62 | 11,6 | 35 |
| **Педиатрическое -всего** | **11** | **15** | **15** | **35,0** | **420** |
| отделение | 7 | 15 | 15 | 21,0 | 252 |
| отделение | 4 | 15 | 15 | 14,0 | 168 |
| Отделение участковой службы | 10 | 15 | 15 | 28,0 | 336 |
| ВА | 6 | 15 | 15 | 14,0 | 168 |
| ВА | 6 | 15 | 15 | 14,0 | 168 |
| ВА | 4 | 15 | 15 | 14,0 | 168 |
| ВА | 3 | 15 | 15 | 14,0 | 168 |

Приложение №18 к Положению

об оплате труда и мотивации работников

ГКП на ПХВ « центральная районная больница»

при управлении здравоохранения

Акмолинской области

Норма нагрузки на 1 врачебную ставку врачей поликлиники и среднего персонала самостоятельного приема (пример)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности |  | | |
| норма времени выполнения одной услуги согласно № 238 ПП РК | Норма посещений в день | Норма посещений в месяц на 1,0 ставку |
| *1* | *2* | *3* | *5* | *6* |
| 1 | хирург | 30 | 16 | 336 |
| 2 | офтальмолог | 30 | 16 | 336 |
| 3 | акушер-гинекол | 35 | 12 | 252 |
| 4 | неврапотолог | 40 | 12 | 252 |
| 5 | травматолог | 30 | 16 | 336 |
| 6 | онколог | 30 | 16 | 336 |
| 7 | маммолог | 30 | 16 | 336 |
| 8 | педиатр | 15 | 27 | 567 |
| 9 | участковый педиатр | 15 | 27 | 567 |
| 10 | инфекционист | 40 | 12 | 252 |
| 11 | психиатр | 45 | 11 | 231 |
| 12 | дерматолог | 40 | 12 | 252 |
| 13 | нарколог | 45 | 11 | 231 |
| 14 | фтизиатр | 40 | 12 | 252 |
| 15 | Врач УЗИ | 27 | 9 | 189 |
| 17 | Медсестра ЭКГ | 17 | 24 | 504 |
| 18 | подростковый терапевт | 15 | 24 | 504 |
| 18 | Участковый терапевт | 15 | 24 | 504 |
|  | из них на дому | 30 | 3 | 63 |
| 20 | Врач общей практики | 15 | 24 | 504 |
|  | Посещение на дому. | 30 | 3 | 63 |
| 21 | Зубной врач | 40 | 12 | 252 |
| 22 | Врач рентгенолог | 20 | 20 | 420 |
| 23 | Врач и рентген лаборант флюрография | 4 | 64 | 1344 |
| 24 | Медсестра по массаж | 10 | 41 | 861 |
| 25 | Медсестра физиолечение | 10 | 41 | 1008 |
| 26 | Фельдшер самостоятельного приема (МП, ФАП) | 30 | 16 | 336 |
| 27 | Медсестра самостоятельного приема (МП, ФАП) | 30 | 16 | 336 |
| 28 | Акушерка самостоятельного приема (МП, ФАП) | 30 | 16 | 336 |

Приложение 1 к приказу \_\_   
от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 г

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **СОГЛАСОВАНО** | **СОГЛАСОВАНО** | **УТВЕРЖДАЮ** |
| Председатель профкома  ГКП на ПХВ «Аккольской РБ» | Председатель первичной организации партии «НурОтан» | Главный врач  ГКП на ПХВ «Аккольской РБ» |
| Пахомова Н.А.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Фамилия ИО | Акшалов С.Б.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г | «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г | «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**Положение о проведении пилотной апробации дифференцированной системы оплаты труда**  
**ГКП на ПХВ «Аккольская районная больница» при УЗ Акмолинской области**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Согласовано | Согласовано | Утверждаю |
| Председатель профкома | Председатель первичной организации партии «Нур Отан» | Главный врач |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Пахомова Н.А. | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Акшалов С.Б. |
| дата | дата | дата |

**Временное Типовое Положение о проведении пилотной апробации дифференцированной системы оплаты труда  
ГКП на ПХВ «Аккольская районная больница" при УЗ Акмолинской области**

# Общие положения

1. Настоящее положение разработано на основе Кодекса РК "О здоровье народа и системе здравоохранения", Постановления Правительства РК от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий», согласно ПостановленияакимаАкмолинской области «Об изменении наименований государственных предприятий здравоохраненияза № А-11/519 от 30.11.2018 года, Устава ГКП на ПХВ «Аккольская районная больница» при УЗ Акмолинской области
2. Настоящее Положение регулирует распределение заработанных средств по производственным фондам и начисления заработной платы по результатам ежемесячной деятельности подразделений.

# Формирование производственных фондов

1. Общая схема распределения заработанных средств представлена на рисунке 1.

  
Рисунок 1 – Схема распределения заработанных средств внутри медицинской организации

1. Резервный фонд оплаты труда формируется от нормированного превышения фонда оплаты труда передовых отделений для сглаживания и временного восполнения средств для отстающих подразделений до уровня минимальной оплаты согласно Постановления Правительства 1193 (процедура балансировки ФОТ.
2. Ежемесячно определяются объемы финансирования по Электронному Регистру стационарных больных в следующем формате (пример):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Названия строк** | **янв** | **фев** | **мар** |
| Акушерское | 2 866 044 | 2 915 042 | 3 383 080 |
| Инфекционное | 1 484 706 | 2 297 636 | 3 579 752 |
| Педиатрическое | 3 777 064 | 3 157 475 | 3 476 586 |
| Терапевтическое | 8 161 039 | 8 545 839 | 9 376 729 |
| Хирургическое | 4 363 870 | 4 410 086 | 5 380 787 |
| Дневной стационар | 2 417 437 | 3 297 751 | 3 345 474 |
| **Общий итог** | **23 070 160** | **24 623 830** | **28 542 408** |

или

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Названия строк** | **янв** | **фев** | **мар** |
| **Акушерское** | **2 866 044** | **2 915 042** | **3 383 080** |
| БАРАНЕЦ РИММА АДАМОВНА | 2 866 044 | 2 915 042 | 3 383 080 |
| **Инфекционное** | **1 484 706** | **2 297 636** | **3 579 752** |
| КУЗНЕЦОВА ОЛЬГА АЛЕКСЕЕВНА | 1 484 706 | 2 297 636 | 3 579 752 |
| **Педиатрическое** | **3 777 064** | **3 157 475** | **3 476 586** |
| НОСОВЕЦ ЕЛЕНА МИХАЙЛОВНА | 3 777 064 | 3 157 475 | 3 476 586 |
| **Терапевтическое** | **8 161 039** | **8 545 839** | **9 376 729** |
| АНДРИЯНОВА СВЕТЛАНА ВИТАЛЬЕВНА |  | 5 083 013 | 1 101 438 |
| МУРТАЗИНА СВЕТЛАНА ЖАЗИТОВНА | 8 161 039 | 3 178 263 | 8 275 291 |
| ПРИТЫКА ВЕРА ПЕТРОВНА |  | 284 563 |  |
| **Хирургическое** | **4 363 870** | **4 410 086** | **5 380 787** |
| МУХАМЕДЖАНОВ МАРАТ КАЖЕТОВИЧ | 4 363 870 | 4 410 086 | 5 380 787 |
| **Дневной стационар** | **2 417 437** | **3 297 751** | **3 345 474** |
| АКИШОВА БАЛГИЯ КАБДУЛЛОВНА |  | 11 728 |  |
| АНДРИЯНОВА СВЕТЛАНА ВИТАЛЬЕВНА |  | 22 352 |  |
| БАРАНЕЦ РИММА АДАМОВНА | 54 048 | 467 360 | 679 314 |
| КОЙШЫБАЕВА ЖИБЕК КАБДЕШОВНА | 422 104 | 440 605 | 252 710 |
| МИРОШНИЧЕНКО ВИКТОР ВАСИЛЬЕВИЧ | 196 829 | 215 386 |  |
| МУРТАЗИНА СВЕТЛАНА ЖАЗИТОВНА | 713 748 | 190 340 |  |
| МУХАМЕДЖАНОВ МАРАТ КАЖЕТОВИЧ | 378 089 | 410 563 | 525 137 |
| ПРИТЫКА ВЕРА ПЕТРОВНА | 22 352 | 903 368 | 1 235 051 |
| ШЕВНИНА ИННА ВЛАДИМИРОВНА | 630 267 | 636 050 | 653 262 |
| **Общий итог** | **23 070 160** | **24 623 830** | **28 542 408** |

1. Полученные объемы финансирования подлежат распределению по производственным фондам по следующим коэффициентам (пример):

Таблица– Коэффициенты распределения производственных фондов по единице финансирования

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Отделение | **всего Зп** | **Соцналоги** | **Питание** | **ЛСИМН** | **Все КХ и прочие расходы** | **итого** |
| Акушерское | 63,9% | 8,0% | 0,0% | 16,8% | 11,3% | 100,0% |
| Инфекционное | 56,3% | 7,0% | 0,0% | 17,0% | 19,6% | 100,0% |
| Педиатрическое | 59,9% | 7,5% | 0,0% | 16,0% | 16,7% | 100,0% |
| Терапевтическое | 66,7% | 8,3% | 0,0% | 11,7% | 13,3% | 100,0% |
| Хирургическое | 67,7% | 8,5% | 0,0% | 13,4% | 10,5% | 100,0% |
| Дневной стационар | 71,4% | 8,9% | 0,0% | 18,0% | 1,7% | 100,0% |
| Поликлиника | 80,9% | 10,1% | 0,0% | 5,8% | 3,2% | 100,0% |

1. Полученные объемы финансирования подлежат коррекциис учетом поступающей информации по дефектам Республиканского центра электронного здравоохраненияпо следующему формату (пример):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Названия строк** | **янв** | **фев** | **мар** |
| Акушерское |  | 55 811 | 11 266 |
| Инфекционное | 64 204 | 33 668 | 39 048 |
| Педиатрическое | 130 204 | 49 060 |  |
| Терапевтическое | 661 178 | 572 600 | 330 531 |
| Хирургическое | 151 800 | 275 966 | 38 536 |
| **Общий итог** | **1 007 385** | **987 105** | **419 382** |

или

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Названия строк** | **янв** | **фев** | **мар** |
| **Акушерское** |  | **55 811** | **11 266** |
| БАРАНЕЦ РИММА АДАМОВНА |  | 55 811 | 11 266 |
| **Инфекционное** | **64 204** | **33 668** | **39 048** |
| КУЗНЕЦОВА ОЛЬГА АЛЕКСЕЕВНА | 64 204 | 33 668 | 39 048 |
| **Педиатрическое** | **130 204** | **49 060** |  |
| НОСОВЕЦ ЕЛЕНА МИХАЙЛОВНА | 130 204 | 49 060 |  |
| **Терапевтическое** | **661 178** | **572 600** | **330 531** |
| АНДРИЯНОВА СВЕТЛАНА ВИТАЛЬЕВНА |  | 300 593 | 121 349 |
| МУРТАЗИНА СВЕТЛАНА ЖАЗИТОВНА | 661 178 | 215 094 | 209 182 |
| ПРИТЫКА ВЕРА ПЕТРОВНА |  | 56 913 |  |
| **Хирургическое** | **151 800** | **275 966** | **38 536** |
| МУХАМЕДЖАНОВ МАРАТ КАЖЕТОВИЧ | 151 800 | 275 966 | 38 536 |
| **Общий итог** | **1 007 385** | **987 105** | **419 382** |

1. Фонд оплаты труда (ФОТ) распределяется по подразделениям (Таблица2)по следующим коэффициентам (пример):

Таблица2 – Коэффициенты распределения зарплаты

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Отделение | **Свой ФОТ** | **Приемное отд** | **Оперблок** | **Реанимац отделение** | **Рентген** | **УЗИ** | **КДЛ** | **Физиотерапия** | **Функц диагност** | **АХП** | **ДопЗп** | **всего Зп** |
| Акушерское | 68% | 3% | 2% | 0% | 0% | 0% | 0% | 2% | 0% | 8% | 17% | 100% |
| Инфекционное | 67% | 5% | 0% | 0% | 0% | 0% | 1% | 2% | 0% | 9% | 17% | 100% |
| Педиатрическое | 57% | 5% | 0% | 1% | 0% | 0% | 0% | 5% | 0% | 14% | 17% | 100% |
| Терапевтическое | 41% | 4% | 0% | 1% | 3% | 1% | 0% | 8% | 4% | 22% | 17% | 100% |
| Хирургическое | 46% | 2% | 4% | 1% | 2% | 1% | 0% | 7% | 1% | 20% | 17% | 100% |
| Дневной стационар | 83% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 17% | 100% |
| Поликлиника | 69% | 0% | 0% | 0% | 2% | 0% | 0% | 3% | 2% | 7% | 17% | 100% |

1. Гарантированный объем бесплатной медицинской помощи (ГОБМП) по стационару охватывает плановые госпитализации по направлениям бюро госпитализации,а также экстренныегоспитализации. Прочие госпитализации, не входящие в ГОБМП и осуществляемые сверх лимитов госпитализации, считаются платными. Распределение от платных средств осуществляется по таким же схемам, что и основные финансовые потоки.
2. После подписания акта выполненных работ проводится коррекция с учетом выставленных штрафных санкций в разрезе каждого подразделения и работника отделения.
3. Распределение ФОТ между общебольничными (общеполиклиническими), хозяйственными и административными подразделениями производится по тарификации:
4. Вариант распределения доплаты для отделений устанавливается администрацией. Устанавливаются следующие способы расчета доплаты по подразделениям

|  |  |
| --- | --- |
| Приемное отделение + Экстр деж | 3 |
| Операционное отделение | 3 |
| Родильный блок | 3 |
| Анестезиолого-реанимационное отделение | 3 |
| Рентгенологическое отделение | 3 |
| УЗИ отделение | 2 |
| КДЛ клинико-диагностической лаборатории | 1 |
| Физиотерапия | 1 |
| Аптека | 3 |
| Акушерское | 2 |
| Инфекционное | 2 |
| Педиатрическое | 2 |
| Терапевтическое | 2 |
| Хирургическое | 2 |
| Дневной стационар | 2 |
| Поликлиника | 2 |

1 –по отработанному времени

2 – по объему заработанных средств

1. По итогам квартала и года средства Резервного ФОТ могут быть использованы на премиальное стимулирование.

# Балансировка фондов оплаты труда

1. Начисление заработной платы внутри отделений производится по двухуровневой системе: по гарантированному фонду оплаты труда (ГФОТ) и дифференцирующему компоненту, сформированному за счет вакантных ставок и превышения нормированной производительности труда.

  
Рисунок 2 – Схема финансовых потоков для фондов оплаты труда по количеству пролеченных больных(оказанных услуг)

1. ГФОТ является нижним пределом оплаты и исчисляется по тарификационным таблицам по фактическому количеству занятых должностей. ГФОТ отделения обеспечивает минимальный гарантированный уровень оплаты по Постановлению 1193. Если средств для гарантированного фонда оплаты труда (ГФОТ) отделенияне хватает, то производится восполнение дефицита из резервного фонда (нижняя ветвь алгоритма на рис. 2). Если подобные ситуации повторяются в течение 2 и более месяцев и/или имеют все основания быть устойчивыми, то необходимо произвести коррекцию штатного расписания по количеству пролеченных больных.
2. При достаточности средств на ГФОТ (верхняя ветвь алгоритма, с вакантными ставками) возникает иная ситуация. Если предварительно сформированный ФОТ превышает верхний порог ГФОТ, то превышение средств будет резервироваться в резервном фонде оплаты труда (РФОТ).
3. Верхний предел ФОТ отделения формируется динамически и составляет 50% от объема превышения верхнего порога ГФОТ. Сформированный ФОТ отделения представляет собой ГФОТ, который распределяется описанным ранее способом (повременно), и заработанные средства сверх этого практического минимума, представляющие дополнительную оплату по результатам работы отделения (стимулирующая часть).

# Начисление заработной платы внутри отделений

1. Начисление дополнительных средств на оплату труда внутри отделений может происходить по двум вариантам:

* вариант 1 - по отработанному времени
* вариант 2 - по количеству оказанных услуг

1. Начислениеоплаты по отработанному времени осуществляется пропорционально индивидуальному количеству единиц труда. Единицы труда – это произведение расчетных коэффициентов сложности труда и количества отработанных часов.   
   Начисление оплаты поколичеству оказанных услуг осуществляется пропорционально количеству, сложности пролеченных больных или стоимости клинико-затратных групп (Приложение 3).
2. В качестве расчетных коэффициентов сложности труда могут использоваться коэффициенты для исчисления должностных окладов (ставок) по Постановлению 1193 или иные коэффициенты интенсивности труда (КИТ).
3. Устанавливается следующий размер коэффициента интенсивности труда (КИТ):

* Для заведующих клиническими отделениями – 3;
* Для заведующих неклиническими отделениями – 2,5;
* Для заведующих административными и хозяйственными отделениями – 2;
* Для врачей – 2;
* Для медсестер – 1,5;
* Для санитарок и работников рабочих профессий – 1.

1. Месячная сумма КИТ определяется произведением отработанных часов на величину КИТ. Источником для начисления КИТ могут быть сэкономленные средства по всем источникам и спецификам из резерва администрации медицинской организации.
2. Руководитель медицинской организации определяет совместно с Экспертной комиссией по оплате труда объем выплат по КИТ с учетом складывающейся экономической ситуации, а также размер изъятий КИТ по результатам производственной и общественной деятельности медицинской организации.
3. Индивидуальное количество труда может быть откорректировано по штрафным санкциям и поощрениям, наложенных администрацией медицинской организации и/или руководством отделения путем введения поощрительных коэффициентов и/или увеличения месячного ФОТ. Влияние штрафных санкций не затрагивает минимальную оплату по Постановлению 1193.
4. Стимулирующие и дестимулирующие коэффициенты могут быть наложены на основной финансовый поток в виде модулирующих коэффициентов.
5. Норматив выработки врача-ординатора определен как минимальное количество пролеченных больных из расчета действующих нормативов по штатному нормированию (приказ МЗ РК № 238):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| отделение | Годовой норматив | норматив в месяц на 1,0 ставки | 0,75 | 0,5 | 0,25 |
| акушерское | 804 | 67 | 50 | 34 | 17 |
| педиатрическое | 450 | 38 | 28 | 19 | 9 |
| терапевтическое | 684 | 57 | 43 | 29 | 14 |
| хирургическое | 492 | 41 | 31 | 21 | 10 |

# Организация оплаты труда участковых специалистов

1. Источником средств для доплаты за расширение зоны обслуживания участковых специалистов являются вакантные должности участковых специалистов соответствующих подразделений ПМСП.
2. Дифференцированная оплата труда на участках осуществляется по количеству прикрепленных жителей. При превышении количества прикрепленного населения на участке более чем на 5% от норматива может применяться доплата за расширение зоны обслуживания на величину, кратную 0,05 ставки.
3. Верификация количества прикрепленного населения производится 1 раз в месяц на первое число месяца по РПН.
4. Требования к верификации населения (по отсутствующим, неточным и неправильным адресам) на участках Администрация будет вводить постепенно.
5. На период пилота доплата за превышение норматива нагрузки по населению вводится по действующим нормативам:
6. Коррекция диффоплаты по количеству посещений производится с учетом коэффициента коррекции диффоплаты. Таблица соответствия коэффициента превышения посещенийи коэффициента для коррекции диффоплаты

|  |  |
| --- | --- |
| коэфф превышения посещений | Коэфф для коррекции диффоплаты |
| <0,5 | 0,5 |
| <0,8 | 0,9 |
| <=1 | 1 |

1. Итоговый расчет диффоплаты участковых специалистовполиклиники с учетом выполнения плана посещений, выполнения индикаторов Меморандума для ежемесячного расчета приведен в Приложении 4.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Баланс рабочего времени на 2019 год** | | |  | | | |  |  | |  |  | |  | | |  | |  |  | |  | |  | |  |
|  |  |  |  | | | |  |  | |  |  | |  | | |  | |  |  | |  | |  | |  |
| **Месяц** | **Календарные дни** | **Календарные дни без учета праздничных дней** | **40-часовая рабочая неделя** | | | | | **36-часовая рабочая неделя** | | | | | | | **30-часовая рабочая неделя** | | | | | | | | |
| **пятидневка** | | **шестидневка** | | | **пятидневка** | | | | **шестидневка** | | | **пятидневка** | | | | | **шестидневка** | | | |
|  | **дни** | | **дни** | **часы** | **дни** | **часы** | | **дни** | **часы** | | | **дни** | | **часы** | **дни** | | **часы** | | | **дни** | | **часы** | |
| Январь | 31 | 29 | 20 | 160 | 24 | 160 | | 20 | 144 | | | 24 | | 144 | 20 | | 120 | | | 24 | | 120 | |
| Февраль | 28 | 28 | 20 | 160 | 24 | 160 | | 20 | 144 | | | 24 | | 144 | 20 | | 120 | | | 24 | | 120 | |
| Март | 31 | 27 | 17 | 136 | 22 | 146 | | 17 | 122,4 | | | 22 | | 132 | 17 | | 102 | | | 22 | | 110 | |
| Апрель | 30 | 30 | 22 | 176 | 26 | 174 | | 22 | 158,4 | | | 26 | | 156 | 22 | | 132 | | | 26 | | 130 | |
| Май | 31 | 28 | 20 | 160 | 24 | 160 | | 20 | 144 | | | 24 | | 144 | 20 | | 120 | | | 24 | | 120 | |
| Июнь | 30 | 30 | 20 | 160 | 25 | 165 | | 20 | 144 | | | 25 | | 150 | 20 | | 120 | | | 25 | | 125 | |
| Июль | 31 | 30 | 22 | 176 | 26 | 176 | | 22 | 158,4 | | | 26 | | 156 | 22 | | 132 | | | 26 | | 130 | |
| Август | 31 | 30 | 21 | 168 | 26 | 172 | | 21 | 151,2 | | | 26 | | 156 | 21 | | 126 | | | 26 | | 130 | |
| Сентябрь | 30 | 30 | 21 | 168 | 25 | 167 | | 21 | 151,2 | | | 25 | | 150 | 21 | | 126 | | | 25 | | 125 | |
| Октябрь | 31 | 31 | 23 | 184 | 27 | 181 | | 23 | 165,6 | | | 27 | | 162 | 23 | | 138 | | | 27 | | 135 | |
| Ноябрь | 30 | 30 | 21 | 168 | 26 | 172 | | 21 | 151,2 | | | 26 | | 156 | 21 | | 126 | | | 26 | | 130 | |
| Декабрь | 31 | 28 | 19 | 152 | 23 | 153 | | 19 | 136,8 | | | 23 | | 138 | 19 | | 114 | | | 23 | | 115 | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ВОП | | | 1700 | |  | | | | |  | | |  | | | | | | |  | | | |  | | |  | |  | | | | |  | |  | |  |  |  | | | |  | | | |  | |  | | |  | | |  | |
| терапевт | | | 2200 | |  | | | | |  | | |  | | | | | | |  | | | |  | | |  | |  | | | | |  | |  | |  |  |  | | | |  | | | |  | |  | | |  | | |  | |
| педиатр | | | 900 | |  | | | | |  | | |  | | | | | | |  | | | |  | | |  | |  | | | | |  | |  | |  |  |  | | | |  | | | |  | |  | | |  | | |  | |
| гинеколог | | | 3300 | |  | | | | |  | | |  | | | | | | |  | | | |  | | |  | |  | | | | |  | |  | |  |  |  | | | |  | | | |  | |  | | |  | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | |  | | | | | | |  | | | |  | | |  | |  | | | | |  | | на приеме 4 часа\*4 посещ (по 15 минут) = 16 посещ + на вызове 4 часа\* 2 посещ (по 30 минут)=8. 24 посещ/8 часов=3 посещ в час | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Расчет базовой и дополнительной оплаты** | | | | |  | | | | |  | | 3 | | | **март** | | 136 | | | | | | норма часов | | | 3-среднее число посещений в час | | | | | | | | | | | | | | |  |  | | | |  | | |  | |  | | | |  | |
| № участка (рпн) | | врач | | | | Население | | Общая нагрузка | | Базовая ставка | | Факт занятость | | | Доп оплата | | Общая оплата | | | | норматив посещений | | посещений факт | | | Превыш норматива посещ | | | | | | Коэфф для коррекции диффоплаты | | | | |  | | | |  |  | | | |  | | |  | |  | | | |  | |
| 1 общей практики | | Короткова А.В. | | | | 2612 | | 1,54 | | 1,00 | | 1 | | | 0,54 | | 1,4 | | | | 571 | | 455 | | | 0,797 | | | | | | 0,9 | | | | |  | | | |  |  | | | |  | | |  | |  | | | |  | |
| 2 терапевтический | | Тасбулатова Н. | | | | 2305 | | 1,05 | | 1,00 | | 1 | | | 0,05 | | 1 | | | | 408 | | 248 | | | 0,608 | | | | | | 0,9 | | | | |  | | | |  |  | | | |  | | |  | |  | | | |  | |
| 3 общей практики | | Линник Н.В. | | | | 1644 | | 0,97 | | 1,00 | | 1 | | | -0,03 | | 1 | | | | 408 | | 380 | | | 0,931 | | | | | | 1 | | | | |  | | | |  |  | | | |  | | |  | |  | | | |  | |
| 19 общей практики | | Турдалиев М. | | | | 1268 | | 0,75 | | 0,75 | | 0,75 | | | 0,00 | | 0,75 | | | | 306 | | 0 | | | 0,000 | | | | | | 0,5 | | | | |  | | | |  |  | | | |  | | |  | |  | | | |  | |
| 5 педиатрический | | Балгожина | | | | 732 | | 0,81 | | 0,75 | | 0,75 | | | 0,06 | | 0,75 | | | | 306 | | 204 | | | 0,667 | | | | | | 0,9 | | | | |  | | | |  |  | | | |  | | |  | |  | | | |  | |
| 6 педиатрический | | Нахалбаева | | | | 1005 | | 1,12 | | 1,00 | | 1 | | | 0,12 | | 1,1 | | | | 448 | | 239 | | | 0,533 | | | | | | 0,9 | | | | |  | | | |  |  | | | |  | | |  | |  | | | |  | |
| 9 общей практики | | Айтимов | | | | 1966 | | 1,16 | | 1,00 | | 1 | | | 0,16 | | 1,1 | | | | 448 | | 186 | | | 0,415 | | | | | | 0,5 | | | | |  | | | |  |  | | | |  | | |  | |  | | | |  | |
| 10 общей практики | | Саменов Р. | | | | 1459 | | 0,86 | | 0,75 | | 0,75 | | | 0,11 | | 0,85 | | | | 346 | | 475 | | | 1,373 | | | | | | 1 | | | | |  | | | |  |  | | | |  | | |  | |  | | | |  | |
| 11 общей практики | | СуюндиковО. | | | | 2299 | | 1,35 | | 1,00 | | 1 | | | 0,35 | | 1,25 | | | | 510 | | 34 | | | 0,067 | | | | | | 0,5 | | | | |  | | | |  |  | | | |  | | |  | |  | | | |  | |
| 12 общей практики | | Аркалык | | | | 1772 | | 1,04 | | 1,00 | | 1 | | | 0,04 | | 1 | | | | 408 | | 265 | | | 0,650 | | | | | | 0,9 | | | | |  | | | |  |  | | | |  | | |  | |  | | | |  | |
| 13 общей практики | | Зейб Л.Б. | | | | 1225 | | 0,72 | | 0,75 | | 0,75 | | | -0,03 | | 0,75 | | | | 306 | | 129 | | | 0,422 | | | | | | 0,5 | | | | |  | | | |  |  | | | |  | | |  | |  | | | |  | |
| 14 общей практики | | Айтимов | | | | 1669 | | 0,98 | | 1,00 | | 1 | | | -0,02 | | 1 | | | | 408 | | 340 | | | 0,833 | | | | | | 1 | | | | |  | | | |  |  | | | |  | | |  | |  | | | |  | |
| 15 общей практики | | Турдалиев М. | | | | 1101 | | 0,65 | | 0,50 | | 0,5 | | | 0,15 | | 6 | | | | 2448 | | 228 | | | 0,093 | | | | | | 0,5 | | | | |  | | | |  |  | | | |  | | |  | |  | | | |  | |
| 16 общей практики | | Кулманова | | | | 1665 | | 0,98 | | 1,00 | | 1 | | | -0,02 | | 1 | | | | 408 | | 408 | | | 1,000 | | | | | | 1 | | | | |  | | | |  |  | | | |  | | |  | |  | | | |  | |
| 17 общей практики | | СуюндиковО. | | | | 1645 | | 0,97 | | 1,00 | | 1 | | | -0,03 | | 1 | | | | 408 | | 444 | | | 1,088 | | | | | | 1 | | | | |  | | | |  |  | | | |  | | |  | |  | | | |  | |
| 18 общей практики | | Юст Т.В. | | | | 2295 | | 1,35 | | 1,00 | | 1 | | | 0,35 | | 1 | | | | 408 | | 306 | | | 0,750 | | | | | | 0,9 | | | | |  | | | |  |  | | | |  | | |  | |  | | | |  | |
| гинек село | | Денисенко И.М. | | | | 2758 | | 0,84 | | 0,75 | | 0,75 | | | 0,09 | | 0,8 | | | | 3481 | | 572 | | | 0,164 | | | | | | 0,5 | | | | |  | | | |  |  | | | |  | | |  | |  | | | |  | |
| гинек город | | Свердлова Г. | | | | 2718 | | 0,82 | | 0,75 | | 0,75 | | | 0,07 | | 0,8 | | | | 3481 | | 390 | | | 0,112 | | | | | | 0,5 | | | | |  | | | |  |  | | | |  | | |  | |  | | | |  | |
|  | |  | | | |  | |  | |  | |  | | |  | |  | | | |  | |  | | |  | | | | | |  | | | | |  | | | |  |  | | | |  | | |  | |  | | | |  | |
| **Расчет оплаты труда участковых врачей** | | | | |  | | | | |  | |  | | |  | |  | | | |  | | 100000 | | | из резерва администрации | | | | | | | | | | |  | | | |  |  | | | |  | | |  | |  | | | |  | |
| **Участок** | врач | | | Должн оклад | | | Отработано по табелю часов | | Базовая оплата | | Доп оплата первич | | | Коррект коэфф посещений | | КИТ врачей | | сумма КИТ | | | | Доплата за КИТ | | | Коэфф Меморандум | | | Доп оплата промеж | | | Стимулы и штрафы | | итог доплата | | **к начислению** | |  | | | | | |  | |  | |  | | | | |
| 1 общей практики | Короткова А.В. | | | 106164,00 | | | 120 | | **93674,1** | | 93674,1 | | | 0,9 | | 2 | | 240 | | | | 7653,1 | | | 1 | | | **101327,2** | | | -0,15 | | **86128,1** | | **179802,2** | |  | | | | | |  | |  | |  | | | | |
| 2 терапевтический | Тасбулатова Н. | | | 102660,00 | | | 136 | | **102660,0** | | 102660,0 | | | 0,9 | | 2 | | 272 | | | | 8673,5 | | | 1 | | | **111333,5** | | | 0,5 | | **167000,2** | | **269660,2** | |  | | | | | |  | |  | |  | | | | |
| 3 общей практики | Линник Н.В. | | | 116482,00 | | | 136 | | **116482,0** | | 116482,0 | | | 1,0 | | 2 | | 272 | | | | 8673,5 | | | 1 | | | **125155,5** | | |  | | **125155,5** | | **241637,5** | |  | | | | | |  | |  | |  | | | | |
| 19 общей практики | Турдалиев О. | | | 36610,00 | | | 0 | | **0,0** | | 0,0 | | | 0,5 | | 2 | | 0 | | | | 0,0 | | | 1 | | | **0,0** | | |  | | **0,0** | | **0,0** | |  | | | | | |  | |  | |  | | | | |
| 5 педиатрический | Балгожина | | | 94095,00 | | | 136 | | **94095,0** | | 70571,3 | | | 0,9 | | 2 | | 272 | | | | 8673,5 | | | 1 | | | **79244,7** | | |  | | **79244,7** | | **173339,7** | |  | | | | | |  | |  | |  | | | | |
| 6 педиатрический | Нахалбаева | | | 98962,00 | | | 40 | | **29106,5** | | 29106,5 | | | 0,9 | | 2 | | 80 | | | | 2551,0 | | | 1 | | | **31657,5** | | |  | | **31657,5** | | **60764,0** | |  | | | | | |  | |  | |  | | | | |
| 9 общей практики | Айтимов | | | 20573,00 | | | 0 | | **0,0** | | 0,0 | | | 0,5 | | 2 | | 0 | | | | 0,0 | | | 1 | | | **0,0** | | |  | | **0,0** | | **0,0** | |  | | | | | |  | |  | |  | | | | |
| 10 общей практики | Саменов Р. | | | 90980,00 | | | 80 | | **53517,6** | | 40138,2 | | | 1,0 | | 2 | | 160 | | | | 5102,0 | | | 1 | | | **45240,3** | | | 0,3 | | **58812,4** | | **112330,0** | |  | | | | | |  | |  | |  | | | | |
| 11 общей практики | СуюндиковО. | | | 36610,00 | | | 0 | | **0,0** | | 0,0 | | | 0,5 | | 2 | | 0 | | | | 0,0 | | | 1 | | | **0,0** | | | -0,1 | | **0,0** | | **0,0** | |  | | | | | |  | |  | |  | | | | |
| 12 общей практики | Аркалык | | | 118371,00 | | | 136 | | **118371,0** | | 118371,0 | | | 0,9 | | 2 | | 272 | | | | 8673,5 | | | 1 | | | **127044,5** | | |  | | **127044,5** | | **245415,5** | |  | | | | | |  | |  | |  | | | | |
| 13 общей практики | Зейб Л.Б. | | | 125914,00 | | | 136 | | **125914,0** | | 94435,5 | | | 0,5 | | 2 | | 272 | | | | 8673,5 | | | 1 | | | **103109,0** | | |  | | **103109,0** | | **229023,0** | |  | | | | | |  | |  | |  | | | | |
| 14 общей практики | Айтимов | | | 125914,00 | | | 136 | | **125914,0** | | 125914,0 | | | 1,0 | | 2 | | 272 | | | | 8673,5 | | | 1 | | | **134587,5** | | |  | | **134587,5** | | **260501,5** | |  | | | | | |  | |  | |  | | | | |
| 15 общей практики | Турдалиев М. | | | 90980,00 | | | 104 | | **69572,9** | | 34786,5 | | | 0,5 | | 2 | | 208 | | | | 6632,7 | | | 1 | | | **41419,1** | | |  | | **41419,1** | | **110992,1** | |  | | | | | |  | |  | |  | | | | |
| 16 общей практики | Кулманова | | | 91564,00 | | | 136 | | **91564,0** | | 91564,0 | | | 1,0 | | 2 | | 272 | | | | 8673,5 | | | 1 | | | **100237,5** | | | -0,2 | | **80190,0** | | **171754,0** | |  | | | | | |  | |  | |  | | | | |
| 17 общей практики | СуюндиковО. | | | 90980,00 | | | 136 | | **90980,0** | | 90980,0 | | | 1,0 | | 2 | | 272 | | | | 8673,5 | | | 1 | | | **99653,5** | | |  | | **99653,5** | | **190633,5** | |  | | | | | |  | |  | |  | | | | |
| 18 общей практики | Юст Т.В. | | | 98962,00 | | | 136 | | **98962,0** | | 98962,0 | | | 0,9 | | 2 | | 272 | | | | 8673,5 | | | 1 | | | **107635,5** | | |  | | **107635,5** | | **206597,5** | |  | | | | | |  | |  | |  | | | | |
| Итого |  | | |  | | | 1568 | | **0,0** | | 1 107 645 | | | 0,8 | | 32 | | 3136 | | | | 100000 | | |  | | | **1207465** | | | 0,35 | | **1 241 637** | | **2 452 450** | |  | | | | | |  | |  | |  | | | | |
| добавить гинекологов, т.к. характер работы участковый | | | | |  | | | | |  | |  | | |  | |  | |  | | | |  | | |  | | | |  | | | | | | |  | | | |  |  | | | |  | | |  | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | |  | | | | | | |  | | | |  | | |  | |  | | | | |  | |  | |  |  |  | | | |  | | | |  | |  | | |  | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | |  | | | | | | |  | | | |  | | |  | |  | | | | |  | |  | |  |  |  | | | |  | | | |  | |  | | |  | | |  | |

# Оплата труда по консультативно-диагностическим услугам

1. Дифференцированная оплата труда по консультативно-диагностическим услугам осуществляется по количеству и выполнению количественного норматива на 5 и более % с шагом в 5%. При превышении количества оказанных услуг применяться доплата за увеличенный объем работы на величину, кратную 0,05 ставки. Пример расчета (Приложение 6).

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Расчет базовой и дополнительной оплаты труда узких специалистов** | | | | | | **март** |  |  |
|  | Рабочих часов в марте | 136 |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| № | Категория услуг | ФИО врача | по штату | Нормативная длительность услуги, мин | норматив посещений в месяц на ставку | посещений факт | Превыш норматива посещ | Доп оплата, ставки | Доп оплата2, ставки |
| 1 | Акушер-гинеколог | Денисенко И.М. | 1,00 | 15 | 544 | 572 | 1,051 | 0,051 | 0,00 |
| 2 | Акушер-гинеколог | Свердлова Г. | 1,00 | 15 | 544 | 390 | 0,717 | -0,283 | 0,00 |
| 3 | Психиатр | Ямковая В.С. | 1,00 | 45 | 181 | 120 | 0,662 | -0,338 | 0,00 |
| 4 | Нарколог | Ямковая В.С. | 0,50 | 45 | 91 | 115 | 1,268 | 0,768 | 0,70 |
| 5 | Хирург(взросл) | Алмасхан | 1,00 | 30 | 272 | 87 | 0,320 | -0,680 | 0,00 |
| 6 | Хирург(детск) | Жамаханов Д.А. | 1,00 | 30 | 272 | 51 | 0,188 | -0,813 | 0,00 |
| 7 | Оториноларинголог | Данильченко Л.Н. | 1,50 | 30 | 408 | 98 | 0,240 | -1,260 | 0,00 |
| 8 | Офтальмолог | Воробьев В.А. | 1,00 | 30 | 272 | 87 | 0,320 | -0,680 | 0,00 |
| 9 | Невропатолог |  | 1,00 | 40 | 204 | 141 | 0,691 | -0,309 | 0,00 |
| 10 | Инфекционист | Бухинник И.А. | 1,00 | 40 | 204 | 45 | 0,221 | -0,779 | 0,00 |
| 11 | Фтизиатр | Искакова А.П. | 2,00 | 40 | 408 | 25 | 0,061 | -1,939 | 0,00 |
| 12 | Маммолог | Керимов С.И. | 1,00 | 30 | 272 | 87 | 0,320 | -0,680 | 0,00 |
| 13 | Онколог | Керимов С.И. | 1,00 | 30 | 272 | 89 | 0,327 | -0,673 | 0,00 |
| 14 | Врач дерматолог | Батуев П.П. | 1,00 | 40 | 204 | 114 | 0,559 | -0,441 | 0,00 |
| 15 | Рентгенолог | Абаханова М.К. | 1,00 | 25 | 326 | 68 | 0,208 | 0,5 | 0,50 |
| 16 | Рентгенолог(ФОГ каб) |  | 1,00 | 25 | 326 | 34 | 0,104 | 0,5 | 0,50 |
| 17 | Флюролаборанты | Байжума М. | 2,00 | 10 | 1632 | 30 | 0,018 | 0,5 | 0,50 |
| 18 | Ренгенлаборанты | Капитанова О. | 1,00 | 10 | 816 | 35 | 0,043 | 0,5 | 0,50 |
| 19 | УЗИ диагностика | Свердлова Г. | 1,00 | 29 | 281 | 84 | 0,299 | 0,5 | 0,50 |
| 20 | *КДЛ* |  | *6,00* | *19* | 2577 | 33 | 0,013 | 0,5 | 0,50 |
| 21 | Физиотерапия | Жакибаева Б. | 1,75 | 12 | 1190 | 34 | 0,029 | 0,5 | 0,50 |
|  |  | Калдибекова У. | 1,00 | 12 | 680 |  | 0,000 | 0,5 | 0,50 |
| 22 | Массажные услуги | Копылова Т. | 1,00 | 16 | 510 | 35 | 0,069 | 0,5 | 0,50 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Расчет оплаты труда узких врачей за** | | | март |  |  |  |  |  |  |
| Рабочих часов в марте | |  | 136 |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **№** |  | врач | Должн оклад | Отработано по табелю часов | Базовая оплата | Доп оплата первич | Стимулы и штрафы | итог доплата | **к начислению** |
| 1 | Акушер-гинеколог | Денисенко И.М. | 104094,00 | 136 | **104094,0** | 0,0 |  | **0,0** | **104094,0** |
| 2 | Акушер-гинеколог | Свердлова Г. | 81707,00 | 136 | **81707,0** | 0,0 |  | **0,0** | **81707,0** |
| 3 | Психиатр | Ямковая В.С. | 15042,00 | 86 | **9511,9** | 0,0 | -0,15 | **0,0** | **9511,9** |
| 4 | Нарколог | Ямковая В.С. | 15042,00 | 68 | **7521,0** | 5264,7 | 0,5 | **7897,1** | **15418,1** |
| 5 | Хирург | Алмасхан | 78592,00 | 170 | **98240,0** | 0,0 |  | **0,0** | **98240,0** |
| 6 | Хирург | Жамаханов Д.А. | 101368,00 | 68 | **50684,0** | 0,0 |  | **0,0** | **50684,0** |
| 7 | Оториноларинголог | Данильченко Л.Н. | 102731,00 | 68 | **51365,5** | 0,0 |  | **0,0** | **51365,5** |
| 8 | Офтальмолог | Воробьев В.А. | 18315,00 | 136 | **18315,0** | 0,0 |  | **0,0** | **18315,0** |
| 9 | Невропатолог |  |  | 170 | **0,0** | 0,0 |  | **0,0** | **0,0** |
| 10 | Инфекционист | Бухинник И.А. | 16458,00 | 102 | **12343,5** | 0,0 | 0,3 | **0,0** | **12343,5** |
| 11 | Фтизиатр | Искакова А.П. | 98643,00 | 170 | **123303,8** | 0,0 | -0,1 | **0,0** | **123303,8** |
| 12 | Маммолог | Керимов С.И. | 36190,00 | 136 | **36190,0** | 0,0 |  | **0,0** | **36190,0** |
| 13 | Онколог | Керимов С.И. | 79619,00 | 170 | **99523,8** | 0,0 |  | **0,0** | **99523,8** |
| 14 | Врач дерматолог | Батуев П.П. |  | 136 | **0,0** | 0,0 |  | **0,0** | **0,0** |
| 15 | Рентгенолог | Абаханова М.К. | 126604,00 | 102 | **94953,0** | 47476,5 |  | **47476,5** | **142429,5** |
| 16 | Рентгенолог(ФОГ каб) |  |  | 102 | **0,0** | 0,0 | -0,2 | **0,0** | **0,0** |
| 17 | Флюролаборанты | Байжума М. | 76097,00 | 136 | **76097,0** | 38048,5 |  | **38048,5** | **114145,5** |
| 18 | ренген.лаборанты | Капитанова О. | 73955,00 | 136 | **73955,0** | 36977,5 |  | **36977,5** | **110932,5** |
| 19 | УЗИ диагностика | Свердлова Г. | 15352,00 | 124 | **13997,4** | 6998,7 | 0,35 | **9448,3** | **23445,7** |
|  | *КДЛ* |  |  | 130 | **0,0** | 0,0 |  | **0,0** | **0,0** |
| 20 | Физиотерапия | Жакибаева Б. | 75956,00 | 136 | **75956,0** | 37978,0 |  | **37978,0** | **113934,0** |
|  |  | Калдибекова У. | 45287,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Массажные услуги | Копылова Т. | 53144,00 | 142 | **55488,6** | 27744,3 |  | **27744,3** | **83232,9** |
|  | итого |  |  |  | **897 445** | **200 488** |  | **205 570** | **1 103 015** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Расчет оплаты труда участковых медсестер** | | |  | | |  |  |  |  |  | 65000 |
| **Участок** | медсестра | Занимаемая ставка | Должн оклад | Насел пункт город/ село | население | | | норматив по населению | нагрузка по нормативу | Отработано по табелю часов | Базовая оплата по часам |
| 1 общей практики | Темирхан А. | 1 | 73956,00 | Акколь | 2612 | | | 1700 | 1,54 | 136 | **73956,0** |
| 1 общей практики | Утегенова К.А. | 1 | 76097,00 | Акколь | 2612 | | | 1700 | 1,54 | 136 | **76097,0** |
| 2 терапевтический | Тасмухамбетова Б | 1 | 79017,00 | Акколь | 2305 | | | 2200 | 1,05 | 128 | **74368,9** |
| 2 терапевтический | Салыкова Б.А. | 1 | 91086,00 | Акколь | 2305 | | | 2200 | 1,05 | 136 | **91086,0** |
| 3 общей практики | Умарова А. | 1 | 72204,00 | Акколь | 1644 | | | 1700 | 0,97 | 136 | **72204,0** |
| 3 общей практики | Сайдалинова М.К. | 1 | 73956,00 | Акколь | 1644 | | | 1700 | 0,97 | 136 | **73956,0** |
| 19 общей практики | Кенжина М.З. | 1 | 118282,00 | Акк.лесхоз МП | 244 | | | 800 | 0,31 | 96 | **83493,2** |
| 19 общей практики | Анелова Ж.Т. | 1 | 95896,00 | Ерназарский МП | 44 | | | 800 | 0,06 | 136 | **95896,0** |
| 19 общей практики | Федюшко Г. | 1 | 99546,00 | Радовский МП | 75 | | | 800 | 0,09 | 136 | **99546,0** |
| 19 общей практики | Уразбекова Е.А. | 1 | 93462,00 | Наумовский МП | 635 | | | 800 | 0,79 | 136 | **93462,0** |
| 19 общей практики | Болатбекова Б.М. | 1 | 103196,00 | Орнекский МП | 270 | | | 800 | 0,34 | 136 | **103196,0** |
| 5 педиатрический | Шалевская Н.Ф. | 1 | 91086,00 | Акколь | 732 | | | 900 | 0,81 | 136 | **91086,0** |
| 6 педиатрический | Цишевская И.А. | 1 | 79017,00 | Акколь | 1005 | | | 900 | 1,12 | 80 | **46480,6** |
| 6 педиатрический | Филимонова С.В. | 1 | 74734,00 | Акколь | 1005 | | | 900 | 1,12 | 48 | **26376,7** |
| 9 общей практики | Мустафина Ж.Ж. | 1 | 99546,00 | Новорыбинская ВА | 1200 | | | 1700 | 0,71 | 136 | **99546,0** |
| 9 общей практики | Щекатурова Л.И. | 1 | 103196,00 | Новорыбинская ВА | 1200 | | | 1700 | 0,71 | 136 | **103196,0** |
| 9 общей практики | Шарипова В.А. | 1 | 103196,00 | Подлесный МП | 75 | | | 800 | 0,09 | 136 | **103196,0** |
| 9 общей практики | Нурадинова С.А. | 1 | 101736,00 | Трудовской МП | 691 | | | 800 | 0,86 | 136 | **101736,0** |
| 9 общей практики | Шмидт Н.П. | 1 | 97599,00 | Трудовской МП | 691 | | | 800 | 0,86 | 96 | **68893,4** |
| 10 общей практики | Рогозянская Н.В. | 1 | 77849,00 | Акколь | 1459 | | | 1700 | 0,86 | 88 | **50372,9** |
| 10 общей практики | Авилхан А. | 1 | 72204,00 | Акколь | 1459 | | | 1700 | 0,86 | 56 | **29731,1** |
| 11 общей практики | Купавская Т.В. | 1 | 51598,00 | Урюпинская ВА | 1649 | | | 1700 | 0,97 | 136 | **51598,0** |
| 11 общей практики | Косенбаева Т.С. | 1 | 101492,00 | Амангельдинский МП | 203 | | | 800 | 0,25 | 136 | **101492,0** |
| 11 общей практики | Берестова О.И. | 1 | 103196,00 | Мало\_Александровский МП | 121 | | | 800 | 0,15 | 136 | **103196,0** |
| 11 общей практики | Мазуренко Н.Н. | 1 | 102466,00 | Ерофеевский МП | 98 | | | 800 | 0,12 | 136 | **102466,0** |
| 11 общей практики | Сабурова О.Н. | 1 | 105872,00 | Красноборский МП | 228 | | | 800 | 0,29 | 136 | **105872,0** |
| 12 общей практики | Хайсар А.Н. | 1 | 96869,00 | Ивановская ВА | 938 | | | 1700 | 0,55 | 136 | **96869,0** |
| 12 общей практики | Абжанова К.Б. | 1 | 103196,00 | Ивановская ВА | 938 | | | 1700 | 0,55 | 136 | **103196,0** |
| 12 общей практики | Идрисова А.Т. | 1 | 102466,00 | Ивановская ВА | 938 | | | 1700 | 0,55 | 136 | **102466,0** |
| 12 общей практики | Колосовская С.Л. | 1 | 118282,00 | Кенесский МП | 505 | | | 800 | 0,63 | 56 | **48704,4** |
| 12 общей практики | Вдовиченко Н.А. | 1 | 96869,00 | Кенесский МП | 505 | | | 800 | 0,63 | 88 | **62679,9** |
| 12 общей практики | Герасименко С.А. | 1 | 101736,00 | Одесский МП | 329 | | | 800 | 0,41 | 136 | **101736,0** |
| 13 общей практики | Естаева Б.Е. | 1 | 108306,00 | Искровская ВА | 773 | | | 1700 | 0,45 | 136 | **108306,0** |
| 13 общей практики | Ауел Е. | 1 | 98816,00 | Искровская ВА | 773 | | | 1700 | 0,45 | 136 | **98816,0** |
| 13 общей практики | Габбасова Г.Т. | 1 | 51598,00 | Искровская ВА | 773 | | | 1700 | 0,45 | 48 | **18211,1** |
| 13 общей практики | Которина Г.С. | 1 | 109522,00 | Минский МП | 285 | | | 800 | 0,36 | 136 | **109522,0** |
| 13 общей практики | Кожебекова Д.Ж. | 1 | 98816,00 | Виноградовский МП | 167 | | | 800 | 0,21 | 120 | **87190,6** |
| 14 общей практики | Айтимова К.З. | 1 | 118282,00 | Гусарская ВА | 1355 | | | 1700 | 0,80 | 136 | **118282,0** |
| 14 общей практики | Кайрулинова Н.В. | 1 | 97599,00 | Гусарская ВА | 1355 | | | 1700 | 0,80 | 136 | **97599,0** |
| 14 общей практики | Алимжанова Г.К. | 1 | 107089,00 | Гусарская ВА | 1355 | | | 1700 | 0,80 | 80 | **62993,5** |
| 14 общей практики | Кубиц И.В. | 1 | 114632,00 | Приозерский МП, Лидиевский МП | 314 | | | 800 | 0,39 | 136 | **114632,0** |
| 15 общей практики | Темиртасова Г.Т. | 1 | 73177,00 | Акколь | 1101 | | | 1700 | 0,65 | 136 | **73177,0** |
| 15 общей практики | Курманова Г. | 1 | 73955,00 | Акколь | 1101 | | | 1700 | 0,65 | 136 | **73955,0** |
| 16 общей практики | Дрожак Н.В. | 1 | 91086,00 | Акколь | 1665 | | | 1700 | 0,98 | 136 | **91086,0** |
| 16 общей практики | Сонгобай Е. | 1 | 74540,00 | Акколь | 1665 | | | 1700 | 0,98 | 136 | **74540,0** |
| 16 общей практики | Сергеева М.П. | 1 | 75513,00 | Акколь | 1665 | | | 1700 | 0,98 | 136 | **75513,0** |
| 17 общей практики | Мадинская Ю.Л. | 1 | 76097,00 | Акколь | 1645 | | | 1700 | 0,97 | 136 | **76097,0** |
| 17 общей практики | Акылбек М.О. | 1 | 72204,00 | Акколь | 1645 | | | 1700 | 0,97 | 136 | **72204,0** |
| 18 общей практики | Гайдимова А.Ю. | 1 | 76681,00 | Акколь | 2295 | | | 1700 | 1,35 | 136 | **76681,0** |
| 18 общей практики | Юст А.А. | 1 | 75513,00 | Акколь | 2295 | | | 1700 | 1,35 | 136 | **75513,0** |
| гинек село | Шайдулина Ф. | 1 | 103196,00 | Новорыбинская ВА | 656 | | | 3300 | 0,20 | 136 | **103196,0** |
| гинек село | Купавская Т.В. | 1 | 103196,00 | Урюпинская ВА | 728 | | | 3300 | 0,22 | 136 | **103196,0** |
| гинек село | Мажитова А.С. | 1 | 102466,00 | Искровская ВА | 690 | | | 3300 | 0,21 | 136 | **102466,0** |
| гинек село | Агисхан Н. | 1 | 96869,00 | Гусарская ВА | 684 | | | 3300 | 0,21 | 136 | **96869,0** |
| гинек город | Жексемби К. | 1 | 57816,00 | Акколь | 2718 | | | 3300 | 0,82 | 136 | **57816,0** |
| гинек город | Салыкова Ж. | 1 | 57816,00 | Акколь | 2718 | | | 3300 | 0,82 | 136 | **57816,0** |
| Итого |  |  | 87281,604 |  |  | | |  |  | 6016 | **4 066 956** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Доп оплата первич | КИТ медсестер | сумма КИТ | Доплата за КИТ | Коэфф Меморандум | Доп оплата промеж | Стимулы и штрафы | итог доплата | **к начислению** |
| 36978,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **38246,7** | 0,1 | **42071,3** | **116027,3** |
| 38048,5 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **39317,2** |  | **39317,2** | **115414,2** |
| 0,0 | 1,5 | 192 | 1194,0 | 1 | **1194,0** | 0,5 | **1791,0** | **76160,0** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **92354,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **73472,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **75224,7** |
| 0,0 | 1,5 | 144 | 895,5 | 1 | **895,5** | 0,2 | **1074,6** | **84567,8** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **97164,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **100814,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **94730,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **104464,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** | 0,1 | **1395,5** | **92481,5** |
| 4648,1 | 1,5 | 120 | 746,3 | 1 | **5394,3** |  | **5394,3** | **51874,9** |
| 2637,7 | 1,5 | 72 | 447,8 | 1 | **3085,4** |  | **3085,4** | **29462,1** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **100814,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **104464,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **104464,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **103004,7** |
| 0,0 | 1,5 | 144 | 895,5 | 1 | **895,5** |  | **895,5** | **69788,9** |
| 0,0 | 1,5 | 132 | 820,9 | 1 | **820,9** | 0,3 | **1067,2** | **51440,0** |
| 0,0 | 1,5 | 84 | 522,4 | 1 | **522,4** |  | **522,4** | **30253,4** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **52866,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** | -0,1 | **1141,8** | **102633,8** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **104464,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **103734,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **107140,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **98137,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **104464,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **103734,7** |
| 0,0 | 1,5 | 84 | 522,4 | 1 | **522,4** |  | **522,4** | **49226,7** |
| 0,0 | 1,5 | 132 | 820,9 | 1 | **820,9** |  | **820,9** | **63500,8** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **103004,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **109574,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **100084,7** |
| 0,0 | 1,5 | 72 | 447,8 | 1 | **447,8** |  | **447,8** | **18658,8** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **110790,7** |
| 0,0 | 1,5 | 180 | 1119,4 | 1 | **1119,4** |  | **1119,4** | **88310,0** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **119550,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **98867,7** |
| 0,0 | 1,5 | 120 | 746,3 | 1 | **746,3** |  | **746,3** | **63739,8** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **115900,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **74445,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **75223,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** | -0,2 | **1014,9** | **92100,9** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **75808,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **76781,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **77365,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **73472,7** |
| 23004,3 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **24273,0** |  | **24273,0** | **100954,0** |
| 22653,9 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **23922,6** |  | **23922,6** | **99435,6** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **104464,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **104464,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **103734,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **98137,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **59084,7** |
| 0,0 | 1,5 | 204 | 1268,7 | 1 | **1268,7** |  | **1268,7** | **59084,7** |
| 105 317 | 84 | **10452** | 56 119 |  | **161 436** | 0,9 | **166 029** | **4 232 985** |

Ежемесячно определяются объемы финансирования по Электронному Регистру стационарных больных в следующем формате (пример):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Названия строк** | **янв** | **фев** | **мар** |
| Акушерское | 2172022,332 | 2548538,825 | 2218093,136 |
| Инфекционное | 3684759,14 | 4220978,996 | 4858933,001 |
| Педиатрическое | 3037534,766 | 2263786,897 | 2680413,685 |
| Терапевтическое | 6384005,756 | 7151430,664 | 7782294,767 |
| Хирургическое | 4740707,031 | 5631082,222 | 4439913,089 |
| Травматологическое | 2627618,616 | 2511626,259 | 2859832,301 |
| Дневной стационар | 3233824,218 | 3687344,407 | 3023481,615 |
| **Общий итог** | 25880471,86 | 28014788,27 | 27862961,59 |
| или |  |  |  |
| **Названия строк** | **янв** | **фев** | **мар** |
| **Акушерское** | **2172022,332** | **2548538,826** | **2218093,136** |
| БАТУЕВ ПАВЕЛ ПАВЛОВИЧ | 2172022,332 | 675171,2741 | 578601,65 |
| ДЕНИСЕНКО ИРИНА МИХАЙЛОВНА |  | 23039,18451 | 73878,03 |
| СВЕРДЛОВА ГУЛЬМИРА МУХАМЕТКАРИМОВНА |  | 1850328,367 | 1565613,456 |
| **Инфекционное** | **3684759,14** | **4220978,996** | **4858933,001** |
| БУХИННИК ИРИНА АЛЕКСАНДРОВНА | 3684759,14 | 4220978,996 | 4858933,001 |
| **Педиатрическое** | **3037534,766** | **2263786,897** | **2680413,686** |
| БАЛГОЖИНА ДИНАРА КАНАТОВНА | 709639,3752 | 469462,1106 | 245300,4417 |
| ГУЗЕНКО ЕЛЕНА ЭМИЛЬЕВНА | 1883561,784 | 1717941,842 | 2435113,244 |
| НАХАЛБАЕВА ЗУЛАЙХА ХАЛБАЕВНА | 245300,4417 | 76382,94413 |  |
| ТУРДАЛИЕВ МАТИЛДА ЖУНИСБЕКУЛЫ | 199033,165 |  |  |
| **Терапевтическое** | **6384005,756** | **7151430,664** | **7782294,767** |
| ДУДКИНА НАДЕЖДА ИЛЬИНИЧНА | 242886,2012 | 373685,9007 | 460167,8517 |
| МЕНБАЕВА РАУШАН ХАМИТОВНА | 5742931,694 | 6777744,763 | 7215356,277 |
| СУЮНДИКОВ ОЛЖАС БАХТУЛЫ | 107394,0341 |  |  |
| СЫЗДЫКОВА ТАМАША ЕСКОЖИНОВНА | 290793,8266 |  | 106770,6386 |
| **Хирургическое** | **4740707,031** | **5631082,221** | **4439913,089** |
| БЕРДИМУРАТОВ МАРАТ САБЫРЖАНОВИЧ | 1737924,5 | 2197718,314 | 1578856,655 |
| ДЕНИСЕНКО ИРИНА МИХАЙЛОВНА | 998804,1876 | 1974041,76 | 1791253,172 |
| ЖАМАХАНОВ ДАНИЯР АМАНЖУЛОВИЧ | 1640493,459 | 1349105,832 | 1069803,262 |
| СВЕРДЛОВА ГУЛЬМИРА МУХАМЕТКАРИМОВНА | 363484,8843 | 110216,3153 |  |
| **Травматологическое** | **2627618,616** | **2511626,259** | **2859832,301** |
| ГРИВАСТОВ СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ | 2627618,616 | 2511626,259 | 2859832,301 |
| **Дневной стационар** | **3233824,219** | 3687344,407 | **3023481,616** |
| АЛДИЯРОВА САНДУҒАШ БАТЫРБЕКҚЫЗЫ | 952627,5865 | 745470,4454 | 1020855,391 |
| БЕРДИМУРАТОВА ШРАК КАЙРОШОВНА | 1042436,202 | 524828,1272 | 1180407,795 |
| ЯМКОВАЯ ВАЛЕНТИНА СЕРГЕЕВНА | 1238760,43 | 313414,8953 | 785702,1084 |
| АРКАЛЫК АЙНУР |  |  | 18982,39 |
| Короткова АЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА |  |  | 8766,965665 |
| ЛИННИК НАТАЛЬЯ ВЛАДИМИРОВНА |  |  | 8766,965665 |
| **Общий итог** | **25880471,86** | **28014788,27** | **27862961,6** |

Полученные объемы финансирования подлежат распределению по производственным фондам по следующим коэффициентам (пример):

Таблица– Коэффициенты распределения производственных фондов по единице финансирования

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Таблица 1 - Коэффициенты распределения производственных фондов по единице финансирования** | | | | | | |
| Отделение | **всего Зп** | **Соцналоги** | **Питание** | **ЛСИМН** | **Все КХ и прочие расходы** | **итого** |
| Акушерское | 78,4% | 9,8% | 5,4% | 1,2% | 5,2% | 100,0% |
| Инфекционное | 20,6% | 2,6% | 15,6% | 13,0% | 48,3% | 100,0% |
| Педиатрическое | 68,9% | 8,6% | 11,5% | 3,2% | 7,7% | 100,0% |
| Терапевтическое | 27,0% | 3,4% | 20,5% | 22,9% | 26,2% | 100,0% |
| Хирургическое | 62,5% | 7,8% | 14,1% | 6,5% | 9,2% | 100,0% |
| Травматология | 83,2% | 10,4% | 4,3% | 0,5% | 1,6% | 100,0% |
| Анестезиология | 88,1% | 11,0% | 0,0% | 0,2% | 0,6% | 100,0% |
| Дневной стационар | 38,6% | 4,8% | 0,0% | 15,3% | 41,3% | 100,0% |
| поликлин служба | 80,4% | 10,1% | 0,0% | 2,8% | 6,7% | 100,0% |

Полученные объемы финансирования подлежат коррекциис учетом поступающей информации по дефектам Республиканского центра электронного здравоохраненияпо следующему формату (пример):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Названия строк** | **янв** | **фев** | **мар** |
| Акушерское |  | 33799,37 | 22163,41 |
| Инфекционное | 254121,32 | 222353,83 | 106559,82 |
| Педиатрическое | 244903,73 | 257898,68 | 27263,92 |
| Терапевтическое | 68911,27 | 115856,35 | 128904,57 |
| Хирургическое | 23832,97 | 7719,90 |  |
| Травматологическое | 45816,17 | 7378,74 |  |
| Дневной стационар | 21286,12 | 56247,27 | 6705,47 |
| **Общий итог** | 658871,58 | 701254,14 | 291597,19 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| или |  |  |  |
| **Названия строк** | **янв** | **фев** | **мар** |
| **Акушерское** |  | **33799,37** | **22163,41** |
| БАТУЕВ ПАВЕЛ ПАВЛОВИЧ |  |  | 22163,41 |
| СВЕРДЛОВА ГУЛЬМИРА МУХАМЕТКАРИМОВНА |  | 33799,37 |  |
| **Инфекционное** | **254121,32** | **222353,83** | **106559,82** |
| БУХИННИК ИРИНА АЛЕКСАНДРОВНА | 254121,32 | 222353,83 | 106559,82 |
| **Педиатрическое** | **244903,73** | **257898,68** | **27263,92** |
| БАЛГОЖИНА ДИНАРА КАНАТОВНА | 24530,04 | 45829,76 |  |
| ГУЗЕНКО ЕЛЕНА ЭМИЛЬЕВНА | 208108,67 | 212068,92 | 27263,92 |
| НАХАЛБАЕВА ЗУЛАЙХА ХАЛБАЕВНА | 12265,02 |  |  |
| **Терапевтическое** | **68911,27** | **115856,35** | **128904,57** |
| МЕНБАЕВА РАУШАН ХАМИТОВНА | 68911,27 | 115856,35 | 128904,57 |
| **Хирургическое** | **23832,97** | **7719,90** |  |
| БЕРДИМУРАТОВ МАРАТ САБЫРЖАНОВИЧ | 23832,97 |  |  |
| ЖАМАХАНОВ ДАНИЯР АМАНЖУЛОВИЧ |  | 7719,90 |  |
| **Травматологическое** | **45816,17** | **7378,74** |  |
| ГРИВАСТОВ СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ | 45816,17 | 7378,74 |  |
| **Дневной стационар** | **21286,12** | **56247,27** | **6705,47** |
| АЛДИЯРОВА САНДУҒАШ БАТЫРБЕКҚЫЗЫ | 21286,12 | 8940,62 |  |
| БЕРДИМУРАТОВА ШРАК КАЙРОШОВНА |  | 24905,21 |  |
| ЯМКОВАЯ ВАЛЕНТИНА СЕРГЕЕВНА |  | 22401,44 | 6705,47 |
| **Общий итог** | **658871,58** | **701254,14** | **291597,19** |

Фонд оплаты труда (ФОТ) распределяется по подразделениям (Таблица2)по следующим коэффициентам (пример):

Таблица 2 – Коэффициенты распределения зарплаты

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Отделение | **Свой ФОТ** | **Приемное отд** | **Оперблок** | **Реанимац отделение** | **Анестезиолгия** | **Рентген** | **УЗИ** | **КДЛ** | **Физиотерапия** | **Функц диагност** | **АХП** | **Доп Зп** | **всего Зп** |
| Акушерское | 52% | 1% | 3% | 1% | 5% | 0% | 1% | 2% | 0% | 0% | 20% | 17% | 100% |
| Инфекционное | 58% | 4% | 0% | 0% | 0% | 2% | 0% | 4% | 0% | 0% | 16% | 17% | 100% |
| Педиатрическое | 47% | 3% | 0% | 4% | 0% | 4% | 0% | 2% | 0% | 0% | 22% | 17% | 100% |
| Терапевтическое | 34% | 3% | 0% | 7% | 0% | 3% | 0% | 1% | 2% | 4% | 31% | 17% | 100% |
| Хирургическое | 27% | 2% | 4% | 7% | 8% | 0% | 0% | 1% | 0% | 0% | 35% | 17% | 100% |
| Травматология | 36% | 1% | 3% | 1% | 5% | 2% | 0% | 3% | 0% | 3% | 29% | 17% | 100% |
| Анестезиология | 25% | 8% | 0% | 0% | 0% | 6% | 0% | 5% | 0% | 3% | 36% | 17% | 100% |
| Дневной стационар | 25% | 8% | 0% | 0% | 0% | 6% | 0% | 5% | 0% | 3% | 36% | 17% | 100% |
| поликлин служба | 76% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 1% | 1% | 0% | 5% | 17% | 100% |

1. Гарантированный объем бесплатной медицинской помощи (ГОБМП) по стационару охватывает плановые госпитализации по направлениям бюро госпитализации,а также экстренныегоспитализации. Прочие госпитализации, не входящие в ГОБМП и осуществляемые сверх лимитов госпитализации, считаются платными. Распределение от платных средств осуществляется по таким же схемам, что и основные финансовые потоки.
2. После подписания акта выполненных работ проводится коррекция с учетом выставленных штрафных санкций в разрезе каждого подразделения и работника отделения.
3. Распределение ФОТ между общебольничными (общеполиклиническими), хозяйственными и административными подразделениями производится по тарификации:
4. Вариант распределения доплаты для отделений устанавливается администрацией. Устанавливаются следующие способы расчета доплаты по подразделениям

|  |  |
| --- | --- |
| Приемное отделение + Экстр деж | 3 |
| Операционное отделение | 3 |
| Родильный блок | 3 |
| Анестезиолого-реанимационное отделение | 3 |
| Рентгенологическое отделение | 3 |
| УЗИ отделение | 2 |
| КДЛ клинико-диагностической лаборатории | 1 |
| Физиотерапия | 1 |
| Аптека | 3 |
| Акушерское | 2 |
| Инфекционное | 2 |
| Педиатрическое | 2 |
| Терапевтическое | 2 |
| Хирургическое | 2 |
| Дневной стационар | 2 |
| Поликлиника | 2 |

1 –по отработанному времени

2 – по объему заработанных средств

1. По итогам квартала и года средства Резервного ФОТ могут быть использованы на премиальное стимулирование.

# Балансировка фондов оплаты труда

1. Начисление заработной платы внутри отделений производится по двухуровневой системе: по гарантированному фонду оплаты труда (ГФОТ) и дифференцирующему компоненту, сформированному за счет вакантных ставок и превышения нормированной производительности труда.

  
Рисунок 2 – Схема финансовых потоков для фондов оплаты труда по количеству пролеченных больных(оказанных услуг)

1. ГФОТ является нижним пределом оплаты и исчисляется по тарификационным таблицам по фактическому количеству занятых должностей. ГФОТ отделенияобеспечивает минимальный гарантированный уровень оплаты по Постановлению 1193. Если средств для гарантированного фонда оплаты труда (ГФОТ) отделенияне хватает, то производится восполнение дефицита из резервного фонда (нижняя ветвь алгоритма на рис. 2). Если подобные ситуации повторяются в течение 2 и более месяцев и/или имеют все основания быть устойчивыми, то необходимо произвести коррекцию штатного расписания по количеству пролеченных больных.
2. При достаточности средств на ГФОТ (верхняя ветвь алгоритма, с вакантными ставками) возникает иная ситуация. Если предварительно сформированный ФОТ превышает верхний порог ГФОТ, то превышение средств будет резервироваться в резервном фонде оплаты труда (РФОТ).
3. Верхний предел ФОТ отделения формируется динамически и составляет 50% от объема превышения верхнего порога ГФОТ. Сформированный ФОТ отделения представляет собой ГФОТ, который распределяется описанным ранее способом (повременно), и заработанные средства сверх этого практического минимума, представляющие дополнительную оплату по результатам работы отделения (стимулирующая часть).

# Начисление заработной платы внутри отделений

1. Начисление дополнительных средств на оплату труда внутри отделений может происходить по двум вариантам:

* вариант 1 - по отработанному времени
* вариант 2 - по количеству оказанных услуг

1. Начислениеоплаты по отработанному времени осуществляется пропорционально индивидуальному количеству единиц труда. Единицы труда – это произведение расчетных коэффициентов сложности труда и количества отработанных часов.   
   Начисление оплаты поколичеству оказанных услуг осуществляется пропорционально количеству, сложности пролеченных больных или стоимости клинико-затратных групп (Приложение 3).
2. В качестве расчетных коэффициентов сложности труда могут использоваться коэффициенты для исчисления должностных окладов (ставок) по Постановлению 1193 или иные коэффициенты интенсивности труда (КИТ).
3. Устанавливается следующий размер коэффициента интенсивности труда (КИТ):

* Для заведующих клиническими отделениями – 3;
* Для заведующих неклиническими отделениями – 2,5;
* Для заведующих административными и хозяйственными отделениями – 2;
* Для врачей – 2;
* Для медсестер – 1,5;
* Для санитарок и работников рабочих профессий – 1.

1. Месячная сумма КИТ определяется произведением отработанных часов на величину КИТ. Источником для начисления КИТ могут быть сэкономленные средства по всем источникам и спецификам из резерва администрации медицинской организации.
2. Руководительмедицинской организации определяет совместно с Экспертной комиссией по оплате труда объем выплат по КИТ с учетом складывающейся экономической ситуации, а также размер изъятий КИТ по результатам производственной и общественной деятельности медицинской организации.
3. Индивидуальное количество труда может быть откорректировано по штрафным санкциям и поощрениям, наложенных администрацией медицинской организации и/или руководством отделения путем введения поощрительных коэффициентов и/или увеличения месячного ФОТ. Влияние штрафных санкций не затрагивает минимальную оплату по Постановлению 1193.
4. Стимулирующие и дестимулирующие коэффициенты могут быть наложены на основной финансовый поток в виде модулирующих коэффициентов.
5. Норматив выработки врача-ординатора определен как минимальное количество пролеченных больных из расчета действующих нормативов по штатному нормированию (приказ МЗ РК № 238):

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Расчет диффоплаты за** | | | **январь** |  | **Педиатрическое отделение** | | | |  |  |  |  |  |  |
|  | Норма часов | |  | 160 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Из резерва администрации | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | доплата общая | 360624 | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | доля врачей | 25% | |  |  |  |  |  |  |  |  | 0 |  |  |  |
|  | **Врачи ординаторы** | оплата по тарификации | | **90156** | заработано | **доплата** | **норма часов** | **по табелю** | Дифф доплата первич | Коэфф интенсивности труда | Сумма КИТ | Распред КИТ | ШС | Дифф доплата вторичная | Итог дифф оплата |
|  | Балгожина Динара Канатовна | 33775 | |  | 709 639 | 55442 | 80 | 2 | 55442 | 2 | 4,0 | 0 | 0,25 | 69302,2 | 103077,18 |
|  | Нахалбаева Зулайха Халбаевна | 0 | |  | 245 300 | 19164 |  |  |  |  |  |  |  |  | 0,00 |
|  | Турдалиев Матилда | 0 | |  | 199 033 | 15550 |  |  |  |  |  |  |  |  | 0,00 |
|  | Итого | **33 775** | |  | **1 153 973** | **90 156** |  | 2 |  | 2 | 4,0 |  |  |  | **103077,18** |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  | 270 468 |  |  | 0 |  |  |  |
| № | Должность | Ф.И.О. | | Итого  оклад | норма часов | по табелю | оплата по 1193 | % доплаты | Дифф доплата первич | Коэфф интенсивности труда | Сумма КИТ | Распред КИТ | ШС | Диффдоплата вторич | Итог дифф оплата |
| 1 | Мед.сес.пал. | Ермакова Н.Ю. | | 62293 | 160,0 | 252,00 | 98112,2 | 19,7% | 53252,05 | 1,50 | 378,0 | 0,00 |  | 53252,05 | 151364,21 |
| 2 | Мед.сес.пал. | Байгужинова Г.О. | | 56259 | 160,0 | 248,00 | 87201,1 | 17,5% | 47329,87 | 1,50 | 372,0 | 0,00 |  | 47329,87 | 134530,95 |
| 3 | Мед.сес.пал. | Ляшан Н.Г. | | 66381 | 160,0 | 0,00 | 0,0 | 0,0% | 0,00 | 1,50 | 0,0 | 0,00 |  | 0,00 | 0,00 |
| 4 | Мед.сес.пал. | Малярчук М.В. | | 56259 | 160,0 | 244,00 | 85794,6 | 17,2% | 46566,48 | 1,50 | 366,0 | 0,00 |  | 46566,48 | 132361,10 |
| 5 | Сестра - хозяйка | Бейсенова К.А. | | 48861 | 160,0 | 0,00 | 0,0 | 0,0% | 0,00 | 1,50 | 0,0 | 0,00 | 0,2 | 0,00 | 0,00 |
| 6 | Санитарка пал. | Мадинская Е.С. | | 48861 | 160,0 | 248,00 | 75735,2 | 15,2% | 41106,57 | 1,00 | 248,0 | 0,00 | 0,2 | 49327,88 | 125063,07 |
| 7 | Санитарка пал. | Манякина Л.А. | | 48861 | 160,0 | 244,00 | 74513,7 | 15,0% | 40443,56 | 1,00 | 244,0 | 0,00 |  | 40443,56 | 114957,22 |
| 8 | Санитарка пал. | Антонова Е.В. | | 48861 | 160,0 | 252,00 | 76956,7 | 15,4% | 41769,57 | 1,00 | 252,0 | 0,00 |  | 41769,57 | 118726,31 |
| 9 | Санитарка уборщ. | Бейсенова К.А. | | 54171 | 160,0 | 0,00 | 0,0 | 0,0% | 0,00 | 1,00 | 0,0 | 0,00 |  | 0,00 | 0,00 |
|  | ИТОГО |  | |  |  |  | **498 313** | **100,0%** | **270 468** | **12** | **1 860** | **0** |  | **278 689** | **777 003** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Расчет диффоплаты за** | | **январь** |  | **Терапевтическое отделение** | | | |  |  |  |  |  |  |
|  | Норма часов |  | 160 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Из резерва администрации |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | доплата общая | 0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | доля врачей | 25% |  |  |  |  |  |  |  |  | 0 |  |  |  |
|  | **Врачи ординаторы** | оплата по тарификации | **0** | **заработано** | **доплата** | **норма часов** | **по табелю** | Дифф доплата первич | Коэфф интенсивности труда | Сумма КИТ | Распред КИТ | ШС | Дифф доплата вторичная | Итог дифф оплата |
|  | ДУДКИНА НАДЕЖДА ИЛЬИНИЧНА |  |  | 242886 | 0 |  |  | 0 | 2 | 0,0 | 0 |  | 0,0 | 0,00 |
|  | МЕНБАЕВА РАУШАН ХАМИТОВНА | 138554,01 |  | 5742932 | 0 | 160 | 160 | 0 | 2 | 320,0 | 0 | -0,1 | 0,0 | 138554,01 |
|  | СУЮНДИКОВ ОЛЖАС БАХТУЛЫ |  |  | 107394 | 0 |  |  | 0 | 2 | 0,0 | 0 |  |  | 0,00 |
|  | СЫЗДЫКОВА ТАМАША ЕСКОЖИНОВНА |  |  | 290794 | 0 |  |  | 0 | 2 | 0,0 | 0 |  |  | 0,00 |
|  | Итого | **138 554** |  | **6 384 006** | **0** |  | 160 |  | 8 | 320,0 |  |  |  | **138554,01** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | 0 |  |  | 0 |  |  |  |
| № | Должность | Ф.И.О. | Итого  оклад | норма часов | по табелю | оплата по 1193 | % доплаты | Дифф доплата первич | Коэфф интенсивности труда | Сумма КИТ | Распред КИТ | ШС | Диффдоплата вторич | Итог дифф оплата |
| 1 | И.о. ст.м/с | Балабекова Б.Ж. | 69832 | 160,0 | 160,00 | 69832,4 | 9,6% | 0,00 | 1,50 | 240,0 | 0,00 | -0,2 | 0,00 | 69832,36 |
| 2 | М/с проц. | Тукачева Г.Т. | 61320 | 160,0 | 160,00 | 61320,1 | 8,4% | 0,00 | 1,50 | 240,0 | 0,00 |  | 0,00 | 61320,11 |
| 3 | Мед.сес.пал. | Тулкубаев Н.Ш. | 58400 | 160,0 | 252,00 | 91980,2 | 12,6% | 0,00 | 1,50 | 378,0 | 0,00 |  | 0,00 | 91980,16 |
| 4 | Мед.сес.пал. | Каирова Г.М. | 55480 | 160,0 | 204,00 | 70737,1 | 9,7% | 0,00 | 1,50 | 306,0 | 0,00 |  | 0,00 | 70737,13 |
| 5 | Мед.сес.пал. | Нугуманова Ж.С. | 59373 | 160,0 | 72,00 | 26718,0 | 3,7% | 0,00 | 1,50 | 108,0 | 0,00 |  | 0,00 | 26718,05 |
| 6 | Мед.сес.пал. | Мусина Г.А. | 57816 | 160,0 | 216,00 | 78051,7 | 10,7% | 0,00 | 1,50 | 324,0 | 0,00 |  | 0,00 | 78051,74 |
| 7 | Сестра - хозяйка | Елеуова Г.С. | 48861 | 160,0 | 56,00 | 17101,5 | 2,3% | 0,00 | 1,00 | 56,0 | 0,00 |  | 0,00 | 17101,50 |
| 9 | Санитарка пал. | Абдулаева В.К. | 48861 | 160,0 | 192,00 | 58633,7 | 8,0% | 0,00 | 1,00 | 192,0 | 0,00 | 0,2 | 0,00 | 58633,70 |
| 10 | Санитарка пал. | Игембекова Ж.М. | 48861 | 160,0 | 204,00 | 62298,3 | 8,5% | 0,00 | 1,00 | 204,0 | 0,00 |  | 0,00 | 62298,31 |
| 11 | Санитарка пал. | Стаметова О. | 48861 | 160,0 | 240,00 | 73292,1 | 10,0% | 0,00 | 1,00 | 240,0 | 0,00 |  | 0,00 | 73292,13 |
| 12 | Санитарка пал. | Абдыкалыкова Г. | 48861 | 160,0 | 108,00 | 32981,5 | 4,5% | 0,00 | 1,00 | 108,0 | 0,00 |  | 0,00 | 32981,46 |
| 13 | Санитарка уборщ. | Елеуова Г.С. | 54171 | 160,0 | 112,00 | 37919,4 | 5,2% | 0,00 | 1,00 | 112,0 | 0,00 |  | 0,00 | 37919,36 |
| 15 | Санитарка буфет. | Рахманова Г.А. | 48861 | 160,0 | 160,00 | 48861,4 | 6,7% | 0,00 | 1,00 | 160,0 | 0,00 |  | 0,00 | 48861,42 |
|  | ИТОГО |  |  |  |  | **729 727** | **100,0%** | **0** | **16** | **2 668** | **0** |  | **0** | **729 727** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Расчет диффоплаты за** | | | **январь** | | |  | | | | **Хирургическое отделение** | | | | | | | |  | |  | |  | |  | | |  | | |  | |
|  | Норма часов | | | | |  | | 160 |  | | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | | |  | |
|  | Из резерва администрации | |  | |  | | | | |  | | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | | |
|  | доплата общая | 0 |  | |  | | | | |  | | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | | |
|  | доля врачей | 25% |  | |  | | | | |  | | |  | |  | |  | |  | |  | | 0 | |  | |  | | |  | | |
|  | **Врачи ординаторы** | оплата по тарификации | **0** | | заработано | | | | | **доплата** | | | **норма часов** | | **по табелю** | | Дифф доплата первич | | Коэфф интенсивности труда | | Сумма КИТ | | Распред КИТ | | ШС | | Дифф доплата вторичная | | | Итог дифф оплата | | |
|  | БЕРДИМУРАТОВ МАРАТ САБЫРЖАНОВИЧ | 136816 |  | | 1737925 | | | | | 0 | | | 160 | | 160 | | 0 | | 2 | | 320,0 | | 0 | | 0,25 | | 0,0 | | | 136815,51 | | |
|  | ДЕНИСЕНКО ИРИНА МИХАЙЛОВНА | 29120 |  | | 998804,2 | | | | | 0 | | | 40 | | 24 | | 0 | | 2 | | 48,0 | | 0 | | -0,1 | | 0,0 | | | 29120,41 | | |
|  | ЖАМАХАНОВ ДАНИЯР АМАНЖУЛОВИЧ | 19511 |  | | 1640493 | | | | | 0 | | | 40 | | 80 | | 0 | | 2 | | 160,0 | | 0 | |  | | 0,0 | | | 19510,94 | | |
|  | СВЕРДЛОВА ГУЛЬМИРА МУХАМЕТКАРИМОВНА | 23524 |  | | 363484,9 | | | | | 0 | | | 40 | | 16 | | 0 | | 2 | | 32,0 | | 0 | |  | | 0,0 | | | 23523,87 | | |
|  | Итого | **208 971** |  | | **4 740 707** | | | | | **0** | | |  | | 280 | |  | | 8 | | 560,0 | |  | |  | |  | | | **208970,73** | | |
|  |  |  |  | |  | | | | |  | | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | | |
|  |  |  |  | |  | | | | |  | | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | | |
|  |  |  |  | |  | | | | |  | | |  | |  | | 0 | |  | |  | | 0 | |  | |  | | |  | | |
| № | Должность | Ф.И.О. | Итого  оклад | | норма часов | | | | | по табелю | | | оплата по 1193 | | % доплаты | | Дифф доплата первич | | Коэфф интенсивности труда | | Сумма КИТ | | Распред КИТ | | ШС | | Диффдоплата вторич | | | Итог дифф оплата | | |
| 1 | И.о. ст.м/с | Тоцкая И.А. | 77814 | | 160,0 | | | | | 80,00 | | | 38907,0 | | 5,6% | | 0,00 | | 1,50 | | 120,0 | | 0,00 | | -0,2 | | 0,00 | | | 38907,00 | | |
| 2 | М/с проц. | Карманова А.Ш. | 82238 | | 160,0 | | | | | 80,00 | | | 41119,0 | | 5,9% | | 0,00 | | 1,50 | | 120,0 | | 0,00 | |  | | 0,00 | | | 41119,00 | | |
| 3 | Мед.сес.пал. | Попова О.Г. | 70169 | | 160,0 | | | | | 248,00 | | | 108761,3 | | 15,5% | | 0,00 | | 1,50 | | 372,0 | | 0,00 | |  | | 0,00 | | | 108761,35 | | |
| 4 | Мед.сес.пал. | Козлова С.В. | 70169 | | 160,0 | | | | | 168,00 | | | 73677,0 | | 10,5% | | 0,00 | | 1,50 | | 252,0 | | 0,00 | |  | | 0,00 | | | 73677,04 | | |
| 5 | Мед.сес.пал. | Кожахметова А.М. | 65107 | | 160,0 | | | | | 84,00 | | | 34181,3 | | 4,9% | | 0,00 | | 1,50 | | 126,0 | | 0,00 | |  | | 0,00 | | | 34181,31 | | |
| 6 | Мед.сес.пал. | Абдрахманова А.С. | 82238 | | 160,0 | | | | | 244,00 | | | 125412,9 | | 17,9% | | 0,00 | | 1,50 | | 366,0 | | 0,00 | |  | | 0,00 | | | 125412,89 | | |
| 8 | Санитарка пал. | Рублевская Е.В. | 48861 | | 160,0 | | | | | 176,00 | | | 53747,1 | | 7,7% | | 0,00 | | 1,00 | | 176,0 | | 0,00 | |  | | 0,00 | | | 53747,10 | | |
| 9 | Санитарка пал. | Абдрахманова Ш.К. | 48861 | | 160,0 | | | | | 108,00 | | | 32981,5 | | 4,7% | | 0,00 | | 1,00 | | 108,0 | | 0,00 | | 0,2 | | 0,00 | | | 32981,46 | | |
| 10 | Санитарка пал. | Тулегенова С.К. | 48861 | | 160,0 | | | | | 156,00 | | | 47639,9 | | 6,8% | | 0,00 | | 1,00 | | 156,0 | | 0,00 | |  | | 0,00 | | | 47639,88 | | |
| 11 | Санитарка пал. | Нисковская Т.В. | 48861 | | 160,0 | | | | | 136,00 | | | 41532,2 | | 5,9% | | 0,00 | | 1,00 | | 136,0 | | 0,00 | |  | | 0,00 | | | 41532,20 | | |
| 12 | Санитарка пал. | Бекбулатова Б.С. | 48861 | | 160,0 | | | | | 168,00 | | | 51304,5 | | 7,3% | | 0,00 | | 1,00 | | 168,0 | | 0,00 | |  | | 0,00 | | | 51304,49 | | |
| 13 | Сестра - хозяйка | Шакурова Л.П. | 48861 | | 160,0 | | | | | 80,00 | | | 24430,7 | | 3,5% | | 0,00 | | 1,00 | | 80,0 | | 0,00 | |  | | 0,00 | | | 24430,71 | | |
| 14 | Санитарка уборщ. | Шакурова Л.П. | 54171 | | 160,0 | | | | | 80,00 | | | 27085,5 | | 3,9% | | 0,00 | | 1,00 | | 80,0 | | 0,00 | |  | | 0,00 | | | 27085,50 | | |
|  | ИТОГО |  |  | |  | | | | |  | | | **700 780** | | **100,0%** | | **0** | | **16** | | **2 260** | | **0** | |  | | **0** | | | **700 780** | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Расчет диффоплаты за** | | **январь** |  | **Травматология** | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Норма часов |  | 160 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Из резерва администрации |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | доплата общая | 128147 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | доля врачей | 25% |  |  |  |  |  |  |  |  | 0 |  |  |  |
|  | **Врачи ординаторы** | оплата по тарификации | **32037** | заработано | **доплата** | **норма часов** | **по табелю** | Дифф доплата первич | Коэфф интенсивности труда | Сумма КИТ | Распред КИТ | ШС | Дифф доплата вторичная | Итог дифф оплата |
|  | ГРИВАСТОВ СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ | 61984 |  | 2627619 | 32037 | 80 | 80 | 32037 | 2 | 160,0 | 0 |  | 32036,8 | 94020,57 |
|  | Итого | **61 984** |  | **2 627 619** | **32 037** |  | 80 |  | 2 | 160,0 |  |  |  | **94020,57** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | 96 110 |  |  | 0 |  |  |  |
| № | Должность | Ф.И.О. | Итого  оклад | норма часов | по табелю | оплата по 1193 | % доплаты | Дифф доплата первич | Коэфф интенсивности труда | Сумма КИТ | Распред КИТ | ШС | Диффдоплата вторич | Итог дифф оплата |
| 1 | И.о. ст.м/с | Тоцкая И.А. | 77814 | 160,0 | 80,00 | 38907,0 | 6,2% | 5978,35 | 1,50 | 120,0 | 0,00 | -0,2 | 4782,68 | 43689,68 |
| 2 | М/с проц. | Карманова А.Ш. | 82238 | 160,0 | 80,00 | 41119,0 | 6,6% | 6318,24 | 1,50 | 120,0 | 0,00 |  | 6318,24 | 47437,24 |
| 3 | Мед.сес.пал. | Шевцова Г. М. | 70169 | 160,0 | 192,00 | 84202,3 | 13,5% | 12938,31 | 1,50 | 288,0 | 0,00 |  | 12938,31 | 97140,64 |
| 4 | Мед.сес.пал. | Айтмуханова Ж. К. | 70169 | 160,0 | 180,00 | 78939,7 | 12,6% | 12129,67 | 1,50 | 270,0 | 0,00 |  | 12129,67 | 91069,35 |
| 5 | Мед.сес.пал. | Гневашева Е. А. | 71142 | 160,0 | 184,00 | 81813,2 | 13,1% | 12571,21 | 1,50 | 276,0 | 0,00 |  | 12571,21 | 94384,44 |
| 6 | Мед.сес.пал. | Монахова К. А. | 67249 | 160,0 | 0,00 | 0,0 | 0,0% | 0,00 | 1,50 | 0,0 | 0,00 |  | 0,00 | 0,00 |
| 7 | Мед.сес.пал. | Мадинская В. А. | 62382 | 160,0 | 188,00 | 73298,8 | 11,7% | 11262,90 | 1,50 | 282,0 | 0,00 |  | 11262,90 | 84561,67 |
| 8 | Санитарка пал. | Лаврова Д. А. | 48861 | 160,0 | 216,00 | 65962,9 | 10,5% | 10135,69 | 1,00 | 216,0 | 0,00 | 0,2 | 12162,83 | 78125,75 |
| 9 | Санитарка пал. | Калиева А. | 48861 | 160,0 | 84,00 | 25652,2 | 4,1% | 3941,66 | 1,00 | 84,0 | 0,00 |  | 3941,66 | 29593,90 |
| 10 | Санитарка пал. | Кишкентаева Г.Р. | 48861 | 160,0 | 216,00 | 65962,9 | 10,5% | 10135,69 | 1,00 | 216,0 | 0,00 |  | 10135,69 | 76098,60 |
| 11 | Санитарка пал. | Алиферова В. | 48861 | 160,0 | 228,00 | 69627,5 | 11,1% | 10698,78 | 1,00 | 228,0 | 0,00 |  | 10698,78 | 80326,30 |
|  | ИТОГО |  |  |  |  | **625 486** | **100,0%** | **96 110** | **15** | **2 100** | **0** |  | **96 942** | **722 428** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Расчет диффоплаты за** | | | **январь** |  | **Акушерское отделение** | | | |  |  |  |  |  |  |
|  | Норма часов | |  | 160 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Из резерва администрации | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | доплата общая | 0 | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | доля врачей | 25% | |  |  |  |  |  |  |  |  | 0 |  |  |  |
|  | **Врачи ординаторы** | оплата по тарификации | | **0** | заработано | **доплата** | **норма часов** | **по табелю** | Дифф доплата первич | Коэфф интенсивности труда | Сумма КИТ | Распред КИТ | ШС | Дифф доплата вторичная | Итог дифф оплата |
|  | БАТУЕВ П.П. | 62665 | |  | 2172022 | 0 | 80 | 80 | 0 | 2 | 160,0 | 0 | -0,1 | 0,0 | 62665,08 |
|  | Гузенко Е.Э. | 98962 | |  |  | 0 | 160 | 152 | 0 | 2 | 304,0 | 0 | -0,1 | 0,0 | 98961,62 |
|  | Итого | **161 627** | |  | **2 172 022** | **0** |  | 232 |  | 4 | 464,0 |  |  |  | **161626,70** |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  | 0 |  |  | 0 |  |  |  |
| № | Должность | Ф.И.О. | | Итого  оклад | норма часов | по табелю | оплата по 1193 | % доплаты | Дифф доплата первич | Коэфф интенсивности труда | Сумма КИТ | Распред КИТ | ШС | Диффдоплата вторич | Итог дифф оплата |
| 1 | акушерка пал. | Евстратенко С.Н. | | 84078 | 160,0 | 376,00 | 197584,4 | 20,3% | 0,00 | 1,50 | 564,0 | 0,00 |  | 0,00 | 197584,36 |
| 2 | акушерка пал. | Янцен Н.Н. | | 67921 | 160,0 | 0,00 | 0,0 | 0,0% | 0,00 | 1,50 | 0,0 | 0,00 |  | 0,00 | 0,00 |
| 3 | акушерка пал. | Приемная Т.И. | | 81158 | 160,0 | 368,00 | 186664,4 | 19,2% | 0,00 | 1,50 | 552,0 | 0,00 |  | 0,00 | 186664,41 |
| 4 | акушерка дневная. | Черненко Т.И. | | 71230 | 160,0 | 136,00 | 60545,9 | 6,2% | 0,00 | 1,50 | 204,0 | 0,00 |  | 0,00 | 60545,87 |
| 5 | м\с пал. новор. | Маркова Н.Д. | | 84078 | 160,0 | 0,00 | 0,0 | 0,0% | 0,00 | 1,50 | 0,0 | 0,00 |  | 0,00 | 0,00 |
| 6 | м\с пал. новор. | Алимбаева Е.А | | 73956 | 160,0 | 240,00 | 110933,6 | 11,4% | 0,00 | 1,50 | 360,0 | 0,00 |  | 0,00 | 110933,64 |
| 7 | м\с пал. новор. | Дюсембекова С.А. | | 72204 | 160,0 | 260,00 | 117331,1 | 12,1% | 0,00 | 1,00 | 260,0 | 0,00 |  | 0,00 | 117331,11 |
| 8 | м\с пал. новор. | Черненко Т.И. | | 71230 | 160,0 | 48,00 | 21369,1 | 2,2% | 0,00 | 1,50 | 72,0 | 0,00 |  | 0,00 | 21369,13 |
| 9 | санитарка пал. | Колпачук И.Л. | | 48861 | 160,0 | 240,00 | 73292,1 | 7,5% | 0,00 | 1,00 | 240,0 | 0,00 |  | 0,00 | 73292,13 |
| 10 | санитарка пал. | Витнова Л.Л. | | 48861 | 160,0 | 8,00 | 2443,1 | 0,3% | 0,00 | 1,00 | 8,0 | 0,00 |  | 0,00 | 2443,07 |
| 11 | санитарка пал. | Ибраева О.В. | | 48861 | 160,0 | 244,00 | 74513,7 | 7,7% | 0,00 | 1,00 | 244,0 | 0,00 |  | 0,00 | 74513,66 |
| 12 | санитарка пал. | Жук Н.И. | | 48861 | 160,0 | 252,00 | 76956,7 | 7,9% | 0,00 | 1,00 | 252,0 | 0,00 |  | 0,00 | 76956,73 |
| 13 | санитарка - уборщ. | Кочнева Л.Ф. | | 54171 | 160,0 | 80,00 | 27085,5 | 2,8% | 0,00 | 1,00 | 80,0 | 0,00 |  | 0,00 | 27085,50 |
| 14 | с\хозяйка | Кочнева Л.Ф. | | 48861 | 160,0 | 80,00 | 24430,5 | 2,5% | 0,00 | 1,00 | 80,0 | 0,00 |  | 0,00 | 24430,50 |
|  | ИТОГО |  | |  |  |  | **973 150** | **100,0%** | **0** | **18** | **2 916** | **0** |  | **0** | **973 150** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Расчет диффоплаты за** | | **январь** | |  | | | **Инфекционное отделение** | | | |  |  |  |  |  |  |
|  | Норма часов | | |  | | 160 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Из резерва администрации | |  | |  | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | доплата общая | 0 |  | |  | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | доля врачей | 25% |  | |  | | |  |  |  |  |  |  | 0 |  |  |  |
|  | **Врачи ординаторы** | оплата по тарификации | **0** | | заработано | | | **доплата** | **норма часов** | **по табелю** | Дифф доплата первич | Коэфф интенсивности труда | Сумма КИТ | Распред КИТ | ШС | Дифф доплата вторичная | Итог дифф оплата |
|  | БУХИННИК ИРИНА АЛЕКСАНДРОВНА | 84804 |  | | 3684759 | | | 0 | 80 | 80 | 0 | 2 | 160,0 | 0 | -0,1 | 0,0 | 84804,02 |
|  | Итого | **84 804** |  | | **3 684 759** | | | **0** |  | 80 |  | 2 | 160,0 |  |  |  | **84804,02** |
|  |  |  |  | |  | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | |  | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | |  | | |  |  |  | 0 |  |  | 0 |  |  |  |
| № | Должность | Ф.И.О. | Итого  оклад | | норма часов | | | по табелю | оплата по 1193 | % доплаты | Дифф доплата первич | Коэфф интенсивности труда | Сумма КИТ | Распред КИТ | ШС | Диффдоплата вторич | Итог дифф оплата |
| 1 | Ст. м/с | Исабекова О.В | 81353 | | 160,0 | | | 144,00 | 73217,8 | 10,1% | 0,00 | 1,50 | 216,0 | 0,00 |  | 0,00 | 73217,80 |
| 2 | Мед.сес.пал. | Ермагамбетова Б.М. | 76929 | | 160,0 | | | 188,00 | 90391,4 | 12,5% | 0,00 | 1,50 | 282,0 | 0,00 |  | 0,00 | 90391,41 |
| 3 | Мед.сес.пал. | Павлова Н.А. | 50981 | | 160,0 | | | 192,00 | 61176,8 | 8,4% | 0,00 | 1,50 | 288,0 | 0,00 |  | 0,00 | 61176,76 |
| 4 | Мед.сес.пал. | Мац В.А. | 76929 | | 160,0 | | | 0,00 | 0,0 | 0,0% | 0,00 | 1,50 | 0,0 | 0,00 |  | 0,00 | 0,00 |
| 5 | Мед.сес.пал. | Бокпанова Н.Ш. | 76929 | | 160,0 | | | 184,00 | 88468,2 | 12,2% | 0,00 | 1,50 | 276,0 | 0,00 |  | 0,00 | 88468,19 |
| 6 | Мед.сес.пал. | Борзенкова И.Г. | 65833 | | 160,0 | | | 180,00 | 74061,9 | 10,2% | 0,00 | 1,50 | 270,0 | 0,00 |  | 0,00 | 74061,95 |
| 7 | Санитарка - БУФ | Исакова Т.В. | 52401 | | 160,0 | | | 100,48 | 32907,7 | 4,5% | 0,00 | 1,00 | 100,5 | 0,00 |  | 0,00 | 32907,71 |
| 8 | Санитарка - БУФ | Коломойцева Н.Н. | 52401 | | 160,0 | | | 43,12 | 14122,0 | 1,9% | 0,00 | 1,00 | 43,1 | 0,00 |  | 0,00 | 14122,02 |
| 9 | Санитарка пал. | Голева Н.Н. | 52401 | | 160,0 | | | 180,00 | 58950,9 | 8,1% | 0,00 | 1,00 | 180,0 | 0,00 |  | 0,00 | 58950,92 |
| 10 | Санитарка пал. | Укенова Л.Д. | 52401 | | 160,0 | | | 184,00 | 60260,9 | 8,3% | 0,00 | 1,00 | 184,0 | 0,00 |  | 0,00 | 60260,94 |
| 11 | Санитарка пал. | Буякова Н.Я. | 52401 | | 160,0 | | | 188,00 | 61571,0 | 8,5% | 0,00 | 1,00 | 188,0 | 0,00 |  | 0,00 | 61570,96 |
| 12 | Санитарка пал. | Степанова Т.В. | 52401 | | 160,0 | | | 192,00 | 62881,0 | 8,7% | 0,00 | 1,00 | 192,0 | 0,00 |  | 0,00 | 62880,98 |
| 13 | Санитарка - уборщ. | Тусупбекова А.А. | 54171 | | 160,0 | | | 72,00 | 24377,0 | 3,4% | 0,00 | 1,00 | 72,0 | 0,00 |  | 0,00 | 24376,95 |
| 14 | С\хозяйка | Тусупбекова А.А. | 48861 | | 160,0 | | | 72,00 | 21987,5 | 3,0% | 0,00 | 1,00 | 72,0 | 0,00 |  | 0,00 | 21987,45 |
|  | ИТОГО |  |  | |  | | |  | **724 374** | **100,0%** | **0** | **17** | **2 364** | **0** |  | **0** | **724 374** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Расчет диффоплаты за** | | | **январь** |  | **Дневной стационар** | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Норма часов | |  | 160 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Из резерва администрации | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | доплата общая |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | доля врачей |  | |  |  |  |  |  |  |  |  | 0 |  |  |  |
|  | **Врачи ординаторы** | оплата по тарификации | | **0** | заработано | **доплата** | **норма часов** | **по табелю** | Дифф доплата первич | Коэфф интенсивности труда | Сумма КИТ | Распред КИТ | ШС | Дифф доплата вторичная | Итог дифф оплата |
|  | Бердимуратова Ш.К. | 88573 | |  | 1042436 | 0 | 160 | 128 | 0 | 2 | 256,0 | 0 | -0,1 | 0,0 | 88573,00 |
|  | Ямковая В.С. | 65019 | |  | 1238760 | 0 | 160 | 160 | 0 | 2 | 320,0 | 0 |  |  | 65019,00 |
|  | Алдиярова С.Б. | 64435 | |  | 952627 | 0 | 160 | 144 | 0 | 2 | 288,0 | 0 |  |  | 64435,00 |
|  | Итого | **218 027** | |  | **3 233 823** | **0** |  | 432 |  | 6 | 864,0 |  |  |  | **218027,00** |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  | 0 |  |  | 0 |  |  |  |
| № | Должность | Ф.И.О. | | Итого  оклад | норма часов | по табелю | оплата по 1193 | % доплаты | Дифф доплата первич | Коэфф интенсивности труда | Сумма КИТ | Распред КИТ | ШС | Диффдоплата вторич | Итог дифф оплата |
| 1 | М/с дн.стац. | Абдрахманова Б.Б. | | 61320 | 160,0 | 160,00 | 61320,0 | 51,9% | 0,00 | 1,50 | 240,0 | 0,00 |  | 0,00 | 61320,00 |
| 2 | М/с дн.стац. | Кульмагамбетова К.Е. | | 56843 | 160,0 | 160,00 | 56843,0 | 48,1% | 0,00 | 1,50 | 240,0 | 0,00 |  | 0,00 | 56843,00 |
|  | ИТОГО |  | |  |  |  | **118 163** | **100,0%** | **0** | **3** | **480** | **0** |  | **0** | **118 163** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Расчет диффоплаты за** | | **январь** |  | **Дежурство на дому** | | |  |  |
|  | Норма часов |  | 160 |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | 0 |  |
| № | Должность | Ф.И.О. | Итого  оклад | норма часов | по табелю | оплата по 1193 | % доплаты | Дифф доплата первич | Итог дифф оплата |
| 1 | ак.гинеколг | Батуев П.П. | 81760 | 160,0 | 225,0 | 114975,0 | 7,7% | 0,00 | 114975,00 |
| 2 | ак.гинеколг | Свердлова Г.М. | 61409 | 160,0 | 216,0 | 82902,2 | 5,6% | 0,00 | 82902,15 |
| 3 | ак.гинеколг | Денисенко И.М. | 81760 | 160,0 | 123,0 | 62853,0 | 4,2% | 0,00 | 62853,00 |
| 4 | деж.педиатр | Гузенко Е.Э. | 65833 | 160,0 | 207,0 | 85171,4 | 5,7% | 0,00 | 85171,44 |
| 5 | деж.педиатр | Нахалбаева З.Х. | 65833 | 160,0 | 225,0 | 92577,7 | 6,2% | 0,00 | 92577,66 |
| 6 | деж.педиатр | Балгожина Д.К. | 61409 | 160,0 | 132,0 | 50662,4 | 3,4% | 0,00 | 50662,43 |
| 7 | врач анест | Юст А.И. | 81760 | 160,0 | 135,0 | 68985,0 | 4,6% | 0,00 | 68985,00 |
| 8 | врач хир.экстр помощи | Бердимуратов М.С. | 92201 | 160,0 | 123,0 | 70879,5 | 4,8% | 0,00 | 70879,52 |
| 9 | врач хир.экстр помощи | Гривастов С. В. | 80521 | 160,0 | 123,0 | 61900,5 | 4,2% | 0,00 | 61900,52 |
| 10 | врач хир.экстр помощи | Жамаханов Д.А. | 79283 | 160,0 | 123,0 | 60948,8 | 4,1% | 0,00 | 60948,81 |
| 11 | врач хир.экстр помощи | Алмасхан Е. | 58577 | 160,0 | 123,0 | 45031,1 | 3,0% | 0,00 | 45031,07 |
| 12 | опер. м/с экстр. помощи | Заводчикова М.А. | 90113 | 160,0 | 159,0 | 89549,9 | 6,0% | 0,00 | 89549,91 |
| 13 | опер. м/с экстр. помощи | Маманова О. | 71230 | 160,0 | 162,0 | 72120,8 | 4,9% | 0,00 | 72120,81 |
| 14 | опер. м/с экстр. помощи | Абрамова Н.С. | 71230 | 160,0 | 171,0 | 76127,5 | 5,1% | 0,00 | 76127,52 |
| 15 | м/с анестез | Репич М.Н. | 87618 | 160,0 | 278,0 | 152236,0 | 10,3% | 0,00 | 152236,01 |
| 16 | м/с анестез | Кенжина Ж.Б. | 81973 | 160,0 | 286,0 | 146525,8 | 9,9% | 0,00 | 146525,84 |
| 17 | опер.санитарка | Шевцова А. | 48861 | 160,0 | 246,0 | 75124,4 | 5,1% | 0,00 | 75124,43 |
| 18 | опер.санитарка | Гусева Т.В. | 48861 | 160,0 | 246,0 | 75124,4 | 5,1% | 0,00 | 75124,43 |
|  | ИТОГО |  |  |  |  | **1 483 696** | **100,0%** | **0** | **1 483 696** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Расчет диффоплаты за** | | **январь** |  | **Приемное отделение и экстренные дежуранты** | | | | |
|  | Норма часов |  | 160 |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | 0 |  |
| № | Должность | Ф.И.О. | Итого  оклад | норма часов | по табелю | оплата по 1193 | % доплаты | Дифф доплата первич | Итог дифф оплата |
| 1 | Деж.врач | Саменов Р.К | 58577 | 160,0 | 51,0 | 18671,4 | 23,3% | 0,00 | 18671,42 |
| 2 | Деж.врач | Кулманова.М | 58577 | 160,0 | 60,0 | 21966,4 | 181,8% | 0,00 | 21966,38 |
| 3 | Деж.врач | Ямковая В.С. | 59108 | 160,0 | 48,0 | 17732,4 | 17,6% | 0,00 | 17732,40 |
| 4 | Деж.врач | Суюндиков О.Б. | 58577 | 160,0 | 54,0 | 19769,7 | 18,2% | 0,00 | 19769,74 |
| 5 | Деж.врач | Турдалиев М | 58577 | 160,0 | 48,0 | 17573,1 | 24,9% | 0,00 | 17573,10 |
| 6 | Деж.врач | Менбаева Р.Х | 129706 | 160,0 | 60,0 | 48639,6 | 66,4% | 0,00 | 48639,57 |
| 7 | Деж.врач | Линник Н.В | 81760 | 160,0 | 15,0 | 7665,0 | 10,5% | 0,00 | 7665,00 |
| 8 | Деж.врач | Сыздыкова Т.Е | 65833 | 160,0 | 195,0 | 80234,0 | 1094,7% | 0,00 | 80233,97 |
| 9 | Деж.врач | Алдиярова.С.Б | 58577 | 160,0 | 33,0 | 12081,5 | 16,5% | 0,00 | 12081,51 |
| 10 | медсестра | Алибекова Г.К. | 58400 | 160,0 | 276,0 | 100740,2 | 13,4% | 0,00 | 100740,17 |
| 11 | медсестра | Джакупова Б.К. | 61320 | 160,0 | 284,0 | 108843,2 | 14,5% | 0,00 | 108843,20 |
| 12 | медсестра | Бакибаева А.Д. | 61320 | 160,0 | 184,0 | 70518,1 | 9,4% | 0,00 | 70518,13 |
| 13 | санитарка | Ильина Л.А. | 48861 | 160,0 | 240,0 | 73292,1 | 9,8% | 0,00 | 73292,13 |
| 14 | санитарка | Фаллер Л.А. | 48861 | 160,0 | 240,0 | 73292,1 | 9,8% | 0,00 | 73292,13 |
| 15 | санитарка | Судья Т.П. | 48861 | 160,0 | 24,0 | 7329,2 | 1,0% | 0,00 | 7329,21 |
| 16 | санитарка | Курбатова О.Г. | 48861 | 160,0 | 240,0 | 73292,1 | 9,8% | 0,00 | 73292,13 |
|  |  | ИТОГО |  |  |  | **751 640** | **1521,3%** | **0** | **751 640** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Расчет диффоплаты за** | | | **январь** |  | **Опер.блок** | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Норма часов | |  | 160 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Из резерва администрации | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  | 0 |  |  | 0 |  |  |  |
| № | Должность | Ф.И.О. | | Итого  оклад | норма часов | по табелю | оплата по 1193 | % доплаты | Дифф доплата первич | Коэфф интенсивности труда | Сумма КИТ | Распред КИТ | ШС | Диффдоплата вторич | Итог дифф оплата |
| 1 | Опер.м/с гин.каб | Тоцкая И.А. | | 16679 | 160,0 | 40,00 | 4169,9 | 1,5% | 0,00 | 1,50 | 60,0 | 0,00 |  | 0,00 | 4169,86 |
| 2 | М/с опер. | Заводчикова М.А. | | 90113 | 160,0 | 160,00 | 90113,1 | 31,6% | 0,00 | 1,50 | 240,0 | 0,00 |  | 0,00 | 90113,12 |
| 3 | М/с опер. | Рахимова О.С. | | 71230 | 160,0 | 160,00 | 71230,4 | 24,9% | 0,00 | 1,50 | 240,0 | 0,00 |  | 0,00 | 71230,43 |
| 4 | М/с опер. | Абрамова Н.С. | | 71230 | 160,0 | 160,00 | 71230,4 | 24,9% | 0,00 | 1,50 | 240,0 | 0,00 |  | 0,00 | 71230,43 |
| 5 | Санитарка опер. | Гусева Т.В. | | 48861 | 160,0 | 116,00 | 35424,5 | 12,4% | 0,00 | 1,00 | 116,0 | 0,00 |  | 0,00 | 35424,53 |
| 6 | Санитарка опер. | Шевцова А. | | 48861 | 160,0 | 44,00 | 13436,9 | 4,7% | 0,00 | 1,00 | 44,0 | 0,00 |  | 0,00 | 13436,89 |
|  | ИТОГО |  | |  |  |  | **285 605** | **100,0%** | **0** | **8** | **940** | **0** |  | **0** | **285 605** |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Расчет диффоплаты за** | | | **январь** |  | **ПИТ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Норма часов | |  | 144 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Из резерва администрации | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | доплата общая | 0 | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | доля врачей |  | |  |  |  |  |  |  |  |  | 0 |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  | 0 |  |  | 0 |  |  |  |
| № | Должность | Ф.И.О. | | Итого  оклад | норма часов | по табелю | оплата по 1193 | % доплаты | Дифф доплата первич | Коэфф интенсивности труда | Сумма КИТ | Распред КИТ | ШС | Диффдоплата вторич | Итог дифф оплата |
| 1 | дн. м/с | Ермаганбетова Б | | 83530 | 144,0 | 160 | 92810,9 | 17,2% | 0,00 | 1,50 | 240,0 | 0,00 | -0,2 | 0,00 | 92810,93 |
| 2 | м/б палатный | Хорченко Е.В. | | 79053 | 144,0 | 340 | 186651,7 | 34,6% | 0,00 | 1,50 | 510,0 | 0,00 |  | 0,00 | 186651,74 |
| 3 | м/с палатная | Шишкина Е.П. | | 91706 | 144,0 | 128 | 81516,3 | 15,1% | 0,00 | 1,50 | 192,0 | 0,00 |  | 0,00 | 81516,31 |
| 4 | м/с палатная | Толемисова С.М. | | 62793 | 144,0 | 276 | 120354,0 | 22,3% | 0,00 | 1,50 | 414,0 | 0,00 |  | 0,00 | 120353,98 |
| 5 | санитарка | Салихова Г.Х. | | 52401 | 144,0 | 160 | 58223,1 | 10,8% | 0,00 | 1,00 | 160,0 | 0,00 |  | 0,00 | 58223,13 |
|  | ИТОГО |  | |  |  |  | **539 556** | **100,0%** | **0** | **7** | **1 516** | **0** |  | **0** | **539 556** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Расчет диффоплаты за** | | **январь** |  | **Административный** | | |  |  |
|  | Норма часов |  | 160 |  |  |  |  |  |  |
|  | Из резерва администрации | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | *19974* |  |
| № | Должность | Ф.И.О. | Итого  оклад | норма часов | по табелю | оплата по 1193 | % доплаты | Дифф доплата первич | Итог дифф оплата |
| 1 | Гл.врач | Акшалов С.Б. | 101227 | 160,0 | 160,00 | 101226,8 | 19,5% | 3892,9 | 105119,77 |
| 2 | зам.гл.врача по ЛПР | Сыздыкова Т.Е. | 104536 | 160,0 | 160,00 | 104536,2 | 20,1% | 4020,2 | 108556,38 |
| 3 | Зам.гл.врача по ЛПР | Дудкина Н.И. | 101616 | 160,0 | 160,00 | 101616,0 | 19,6% | 3907,9 | 105523,89 |
| 4 | Гл.бухгалтер | Диль Ю.А. | 89741 | 160,0 | 160,00 | 89741,5 | 17,3% | 3451,2 | 93192,72 |
| 5 | Нач.хоз.отдела | Демченко А.Н. | 73973 | 160,0 | 160,00 | 73973,5 | 14,2% | 2844,8 | 76818,29 |
| 6 | Секретарь | Суюнжанова А. | 48277 | 160,0 | 160,00 | 48277,4 | 9,3% | 1856,6 | 50134,05 |
|  | ИТОГО |  |  |  |  | **519 371** | **100%** | **19 974** | **539 345** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Расчет диффоплаты за** | | **январь** |  | **Хозяйственный персонал** | | | |  |
|  | Норма часов | 144 | 160 |  |  |  |  |  |  |
|  | Из резерва администрации | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | 0 |  |
| № | Должность | Ф.И.О. | Итого  оклад | норма часов | по табелю | оплата по 1193 | % доплаты | Дифф доплата первич | Итог дифф оплата |
| 1 | водитель "Хундай" | Банников Д.Д. | 45481 | 160,0 | 88 | 25014,6 | 1,7% | 0,00 | 25014,55 |
| 2 | водитель УАЗ 3962 | Онучко Е.Н. | 53569 | 160,0 | 186 | 62273,8 | 4,2% | 0,00 | 62273,75 |
| 3 | водитель УАЗ 3962 | Рамазанов К.Т. | 56223 | 160,0 | 186 | 65359,7 | 4,5% | 0,00 | 65359,67 |
| 4 | водитель УАЗ 3962 | Диль А.В. | 50029 | 160,0 | 102 | 31893,8 | 2,2% | 0,00 | 31893,76 |
| 5 | водитель УАЗ 3962 | Гришкин С.М. | 53569 | 160,0 | 51 | 17075,1 | 1,2% | 0,00 | 17075,06 |
| 6 | водитель УАЗ 3962 | Моор К.П. | 53569 | 160,0 | 167 | 55912,5 | 3,8% | 0,00 | 55912,46 |
| 7 | водитель УАЗ 3962 | Кайдашов А.С. | 53569 | 160,0 | 160 | 53568,8 | 3,7% | 0,00 | 53568,82 |
| 8 | инженер по ТБ | Григорьев А.А. | 34456 | 160,0 | 16 | 3445,6 | 0,2% | 0,00 | 3445,61 |
| 9 | зав.склад | Брестель В.Н. | 59373 | 160,0 | 160 | 59373,4 | 4,1% | 0,00 | 59373,44 |
| 10 | техник | Бондаренко В.Г. | 59373 | 160,0 | 160 | 59373,4 | 4,1% | 0,00 | 59373,44 |
| 11 | рабочий | Туружанов К.В. | 48861 | 160,0 | 160 | 48861,0 | 3,3% | 0,00 | 48861,00 |
| 12 | дворник | Бородулин Е.П. | 52808 | 160,0 | 160 | 52807,9 | 3,6% | 0,00 | 52807,85 |
| 13 | рабочий | Кункаев А.А. | 24431 | 160,0 | 160 | 24430,7 | 1,7% | 0,00 | 24430,71 |
| 14 | рабочий | Муфлиев Р.Х. | 48861 | 160,0 | 0 | 0,0 | 0,0% | 0,00 | 0,00 |
| 15 | рабочий | Бауржан А. | 48861 | 160,0 | 160 | 48861,4 | 3,3% | 0,00 | 48861,42 |
| 16 | инженер по ТБ | Мукашев Ю.В. | 31925 | 160,0 | 80 | 15962,7 | 1,1% | 0,00 | 15962,70 |
| 17 | спец. по ГО и ЧС | Мукашев Ю.В. | 31925 | 160,0 | 80 | 15962,7 | 1,1% | 0,00 | 15962,70 |
| 18 | машинист по стирке белья | Манаспаева Ж.И. | 47499 | 160,0 | 160 | 47498,8 | 3,2% | 0,00 | 47498,75 |
| 19 | сторож | Кочнев Ю.Н. | 47499 | 160,0 | 186 | 55217,3 | 3,8% | 0,00 | 55217,30 |
| 20 | сторож | Андрейчиков А. | 47499 | 160,0 | 186 | 55217,3 | 3,8% | 0,00 | 55217,30 |
| 21 | сторож | Штепа Л.А. | 47499 | 160,0 | 192 | 56998,5 | 3,9% | 0,00 | 56998,50 |
| 22 | Повар | Гончаренко С.С. | 49445 | 160,0 | 192 | 59334,0 | 4,0% | 0,00 | 59334,00 |
| 23 | Повар | Амренова М.Б. | 49445 | 160,0 | 12 | 3708,4 | 0,3% | 0,00 | 3708,38 |
| 24 | Повар | Садвокасова Г.К. | 49445 | 160,0 | 168 | 51917,3 | 3,5% | 0,00 | 51917,25 |
| 25 | Повар | Малярчук О. | 49445 | 160,0 | 180 | 55625,6 | 3,8% | 0,00 | 55625,63 |
| 26 | Кух.раб. | Едилипова Д.Н. | 47499 | 160,0 | 160 | 47499,0 | 3,2% | 0,00 | 47499,00 |
| 27 | Чис.плодоовощей | Кункаева Г.Ж. | 47499 | 160,0 | 189 | 56108,2 | 3,8% | 0,00 | 56108,19 |
| 28 | Мойщик посуды | Карпович М.М. | 47499 | 160,0 | 77 | 22858,9 | 1,6% | 0,00 | 22858,89 |
| 29 | Зав.склад | Нурова Ш.Ж. | 57621 | 160,0 | 160 | 57621,0 | 3,9% | 0,00 | 57621,00 |
| 30 | Уборщик служ.помещения | Калиева К.Х. | 52808 | 160,0 | 120,00 | 39606,0 | 2,7% | 0,00 | 39606,00 |
| 31 | Уборщик служ.помещения | Бектурова А.С. | 52808 | 160,0 | 120,00 | 39606,0 | 2,7% | 0,00 | 39606,00 |
| 32 | Уборщик служ.помещения | Немыткина Н.Н. | 52808 | 160,0 | 160,00 | 52808,0 | 3,6% | 0,00 | 52808,00 |
| 33 | Санитарка ЦСО | Сластникова | 48861 | 160,0 | 80 | 24430,5 | 1,7% | 0,00 | 24430,50 |
| 34 | Санитарка морга | Муздыбаева К.К. | 59480 | 160,0 | 60 | 22305,0 | 1,5% | 0,00 | 22305,00 |
| 35 | Санитарка ПХК | Классен В.И. | 48861 | 160,0 | 80,0 | 24430,5 | 1,7% | 0,00 | 24430,50 |
| 36 | Санитарка аптеки | Богданович Е. | 52401 | 160,0 | 160,0 | 52401,0 | 3,6% | 0,00 | 52401,00 |
|  | ИТОГО |  |  |  |  | **1 465 368** | **100%** | **0** | **1 465 368** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Расчет диффоплаты за** | | | **январь** |  | **Общебольничный** | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Норма часов | | 144 | 160 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Из резерва администрации | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | доплата общая | 309232 | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | доля врачей | 25% | |  |  |  |  |  |  |  |  | 0 |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  | 309 232 |  |  | 0 |  |  |  |
| № | Должность | Ф.И.О. | | Итого  оклад | норма часов | по табелю | оплата по 1193 | % доплаты | Дифф доплата первич | Коэфф интенсивности труда | Сумма КИТ | Распред КИТ | ШС | Диффдоплата вторич | Итог дифф оплата |
| 1 | Врач по иммунопр | Пивоварова М.Г. | | 72416 | 160,0 | 80,00 | 36208,0 | 8,7% | 26832,32 | 2,00 | 160,0 | 0,00 |  | 26832,32 | 63040,32 |
| 2 | Врач эпидемиолог | Мыцик Е.Н. | | 66965 | 160,0 | 80,00 | 33482,5 | 8,0% | 24812,56 | 2,00 | 160,0 | 0,00 |  | 24812,56 | 58295,06 |
| 3 | Зав.аптекой | Тойкенова А. | | 71248 | 144,0 | 129,36 | 64004,5 | 15,3% | 47431,18 | 2,00 | 258,7 | 0,00 |  | 47431,18 | 111435,63 |
| 4 | Фармацевт | Головина Н. | | 53533 | 144,0 | 79,12 | 29413,4 | 7,0% | 21797,12 | 2,00 | 158,2 | 0,00 |  | 21797,12 | 51210,53 |
| 5 | Мед сестра ЗОЖ | Сапаева З.С. | | 60152 | 160,0 | 80,00 | 30076,0 | 7,2% | 22288,14 | 1,50 | 120,0 | 0,00 |  | 22288,14 | 52364,14 |
| 6 | Диетсестра | Удовенко А. | | 73389 | 160,0 | 160,00 | 73389,5 | 17,6% | 54386,04 | 1,50 | 240,0 | 0,00 |  | 54386,04 | 127775,50 |
| 7 | М/с инф.контроля | Мубаракшина В. | | 76929 | 160,0 | 80,00 | 38464,5 | 9,2% | 28504,53 | 1,50 | 120,0 | 0,00 |  | 28504,53 | 66969,03 |
| 8 | М/с ЦСО | Текебаева Т.А. | | 53533 | 160,0 | 160 | 53533,0 | 12,8% | 39671,20 | 1,50 | 240,0 | 0,00 |  | 39671,20 | 93204,20 |
| 9 | М/с ПХК | Шайтасова Г.К. | | 73389 | 160,0 | 128,0 | 58711,2 | 14,1% | 43508,56 | 1,50 | 192,0 | 0,00 |  | 43508,56 | 102219,76 |
|  | ИТОГО |  | |  |  |  | **417 283** | **100,0%** | **309 232** | **16** | **1 649** | **0** | 0 | **309 232** | **726 514** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Расчет диффоплаты за** | | **январь** |  | **Бухгалтерия** | |  |  |  |
|  | Норма часов |  | 160 |  |  |  |  |  |  |
|  | Из резерва администрации | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | 0 |  |
| № | Должность | Ф.И.О. | Итого  оклад | норма часов | по табелю | оплата по 1193 | % доплаты | Дифф доплата первич | Итог дифф оплата |
| 1 | Гл.экономист | Носик Е.М. | 92661 | 160,0 | 160,0 | 92661,0 | 17,2% | 0,00 | 92661,00 |
| 2 | Бух.рас.стола | Шарипова У.А. | 75141 | 160,0 | 160,0 | 75141,0 | 14,0% | 0,00 | 75141,00 |
| 3 | Бух.по фин.работе | Абасс Н. | 69496 | 160,0 | 160,0 | 69496,0 | 12,9% | 0,00 | 69496,00 |
| 4 | Кассир | Тулегенова А. | 51197 | 160,0 | 160,0 | 51197,0 | 9,5% | 0,00 | 51197,00 |
| 5 | Бух.расч.стола | Гусакова Н.Н. | 69496 | 160,0 | 160,0 | 69496,0 | 12,9% | 0,00 | 69496,00 |
| 6 | Бух.мат.стола | Дубель Л.В. | 59373 | 160,0 | 160,0 | 59373,0 | 11,0% | 0,00 | 59373,00 |
| 7 | Бух. по гос.зак. | Оразалина К. | 64435 | 160,0 | 128,0 | 51548,0 | 9,6% | 0,00 | 51548,00 |
| 8 | Экономист | Лугинина А. | 69496 | 160,0 | 160,0 | 69496,0 | 12,9% | 0,00 | 69496,00 |
|  | ИТОГО |  |  |  |  | **538 408** | **100,0%** | **0** | **538 408** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Расчет диффоплаты за** | | | **январь** |  | **Анестезиологическая группа** | | | |  |  |  |  |  |  |
|  | Норма часов | |  | 160 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Из резерва администрации | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | доплата общая |  | | 0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  | 0 |  |  | 0 |  |  |  |
| № | Должность | Ф.И.О. | | Итого  оклад | норма часов | по табелю | оплата по 1193 | % доплаты | Дифф доплата первич | Коэфф интенсивности труда | Сумма КИТ | Распред КИТ | ШС | Диффдоплата вторич | Итог дифф оплата |
| 1 | анестезиолог | Юст А.И. | | 120021 | 160,0 | 304,0 | 228040,0 | 42,2% | 0,00 | 2,00 | 608,0 | 0,00 |  | 0,00 | 228040,00 |
| 2 | анестезиолог | Дудкин В.И. | | 120021 | 160,0 | 304,0 | 228040,0 | 42,2% | 0,00 | 2,00 | 608,0 | 0,00 |  | 0,00 | 228040,00 |
| 3 | м/с анестез | Репич М.Н. | | 87618 | 160,0 | 80,0 | 43808,9 | 8,1% | 0,00 | 1,50 | 120,0 | 0,00 |  | 0,00 | 43808,93 |
| 4 | м/с анестез | Кенжина Ж.Б. | | 81973 | 160,0 | 80,0 | 40986,3 | 7,6% | 0,00 | 1,50 | 120,0 | 0,00 |  | 0,00 | 40986,25 |
|  | ИТОГО |  | |  |  |  | **540 875** | **100,0%** | **0** | **7** | **1 456** | **0** |  | **0** | **540 875** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Расчет диффоплаты за** | | | **январь** |  | **Рентген** | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Норма часов | | 120 | 144 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Из резерва администрации | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | доплата общая | 0 | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | доля врачей | 25% | |  |  |  |  |  |  |  |  | 0 |  |  |  |
|  | **Врачи ординаторы** | оплата по тарификации | | **0** | Услуг | **доплата** | **норма часов** | **по табелю** | Дифф доплата первич | Коэфф интенсивности труда | Сумма КИТ | Распред КИТ | ШС | Дифф доплата вторичная | Итог дифф оплата |
|  | Абаханова М.К. | 126604 | |  | 1 | 0 | 120 | 0 | 0 |  | 0,0 | 0 |  | 0,0 | 126604,34 |
|  | Алтынбаев М.Ж. | 86024 | |  | 1 | 0 | 60 | 60 | 0 | 2 | 120,0 | 0 |  |  | 86024,00 |
|  | Итого | **212 628** | |  | **2** | **0** |  | 60 |  | 2 | 120,0 |  |  |  | **212628,34** |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  | 0 |  |  | 0 |  |  |  |
| № | Должность | Ф.И.О. | | Итого  оклад | норма часов | по табелю | оплата по 1193 | % доплаты | Дифф доплата первич | Коэфф интенсивности труда | Сумма КИТ | Распред КИТ | ШС | Диффдоплата вторич | Итог дифф оплата |
| 1 | Р-лаборант | Капитанова О. | | 73955 | 120,0 | 120,00 | 73955,0 | 29,0% | 0,00 | 1,50 | 180,0 | 0,00 |  | 0,00 | 73955,00 |
| 2 | флюоролаборант | Байжума М. | | 76097 | 120,0 | 120,00 | 76097,0 | 29,9% | 0,00 | 1,50 | 180,0 | 0,00 |  | 0,00 | 76097,00 |
| 3 | санитарка | Зацепилова Л.С. | | 52400 | 144,0 | 144,00 | 52400,0 | 20,6% | 0,00 | 1,00 | 144,0 | 0,00 |  | 0,00 | 52400,00 |
| 4 | санитарка | Рамазанова К. | | 52400 | 144,0 | 144,00 | 52400,0 | 20,6% | 0,00 | 1,00 | 144,0 | 0,00 |  | 0,00 | 52400,00 |
|  | ИТОГО |  | |  |  |  | **254 852** | **100,0%** | **0** | **5** | **648** | **0** |  | **0** | **254 852** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Расчет диффоплаты за** | | | **январь** |  | **УЗИ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Норма часов | |  | 120 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Из резерва администрации | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | доплата общая | 6928 | |  |  |  |  |  |  |  |  | 0 |  |  |  |
|  | доля врачей | 25% | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Врачи ординаторы** | оплата по тарификации | | **1732** | Услуг | **доплата** | **норма часов** | **по табелю** | Дифф доплата первич | Коэфф интенсивности труда | Сумма КИТ | Распред КИТ | ШС | Дифф доплата вторичная | Итог дифф оплата |
|  | Линник Н.В. | 16458 | |  | 1 | 0 | 40 | 40 | 0 | 2 | 80,0 | 0 |  | 0,0 | 16458,00 |
|  | Жамаханов Д.А. | 19821 | |  | 1 | 0 | 40 | 40 | 0 | 2 | 80,0 | 0 |  | 0,0 | 19821,00 |
|  | Свердлова Г.К. | 15352 | |  | 1 | 0 | 40 | 40 | 0 | 2 | 80,0 | 0 |  | 0,0 | 15352,00 |
|  | Итого | **51 631** | |  | **3** | **0** |  | 120 | 0 | 6 | 240,0 | 0 |  | 0,0 | **51631,00** |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  | 5 196 |  |  | 0 |  |  |  |
| № | Должность | Ф.И.О. | | Итого  оклад | норма часов | по табелю | оплата по 1193 | % доплаты | Дифф доплата первич | Коэфф интенсивности труда | Сумма КИТ | Распред КИТ | ШС | Диффдоплата вторич | Итог дифф оплата |
| 1 | м/с УЗИ каб. | Асаубаева К. | | 77000 | 120,0 | 144,00 | 92400,0 | 100,0% | 5196,03 | 1,50 | 216,0 | 0,00 |  | 5196,03 | 97596,03 |
|  | ИТОГО |  | |  |  |  | **92 400** | **100,0%** | **5 196** | **2** | **216** | **0** |  | **5 196** | **97 596** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Расчет диффоплаты за** | | **январь** |  | **Стат.отдел** | |  |  |  |
|  | Норма часов |  | 160 |  |  |  |  |  |  |
|  | Из резерва администрации | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | 0 |  |
| № | Должность | Ф.И.О. | Итого  оклад | норма часов | по табелю | оплата по 1193 | % доплаты | Дифф доплата первич | Итог дифф оплата |
| 1 | программист | Лугинин А. | 57037 | 160,0 | 160,0 | 57037,0 | 13,3% | 0,00 | 57037,00 |
| 2 | оператор | Ступенькова О. | 51197 | 160,0 | 160,0 | 51197,0 | 11,9% | 0,00 | 51197,00 |
| 3 | оператор | Лантух Ю. | 51197 | 160,0 | 160,0 | 51197,0 | 11,9% | 0,00 | 51197,00 |
| 4 | оператор | Левицкая О. | 50030 | 160,0 | 80,0 | 25015,0 | 5,8% | 0,00 | 25015,00 |
| 5 | оператор | Веселовская А. | 50613 | 160,0 | 160,0 | 50613,0 | 11,8% | 0,00 | 50613,00 |
| 6 | оператор | Денисенко Е. | 47694 | 160,0 | 160,0 | 47694,0 | 11,1% | 0,00 | 47694,00 |
| 7 | оператор | Кажнаби М. | 47694 | 160,0 | 160,0 | 47694,0 | 11,1% | 0,00 | 47694,00 |
| 7 | оператор | Малык Е. | 50613 | 160,0 | 160,0 | 50613,0 | 11,8% | 0,00 | 50613,00 |
| 8 | оператор | Санатай А. | 47694 | 160,0 | 160,0 | 47694,0 | 11,1% | 0,00 | 47694,00 |
|  | ИТОГО |  |  |  |  | **428 754** | **100,0%** | **0** | **428 754** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Расчет диффоплаты за** | | | **январь** |  | **Лаборатория** | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Норма часов | |  | 160 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Из резерва администрации | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | доплата общая | 0 | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | доля врачей | 25% | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  | 0 |  | 0 | 0 |  |  |  |
| № | Должность | Ф.И.О. | | Итого  оклад | норма часов | по табелю | оплата по 1193 | % доплаты | Дифф доплата первич | Коэфф интенсивности труда | Сумма КИТ | Распред КИТ | ШС | Диффдоплата вторич | Итог дифф оплата |
| 1 | Врач - лаборант | Майер Ю.О. | | 71089 | 144,0 | 144,0 | 71089,0 | 21,3% | 0,00 | 1,50 | 216,0 | 0,00 |  | 0,00 | 71089,00 |
| 2 | Врач - лаборант | Шипилова Ю.С. | | 104395 | 144,0 | 144,0 | 104395,0 | 31,2% | 0,00 | 1,50 | 216,0 | 0,00 |  | 0,00 | 104395,00 |
| 3 | Лаборант | Ушверидзе Л. | | 59798 | 144,0 | 40,00 | 16610,6 | 5,0% | 0,00 | 1,50 | 60,0 | 0,00 |  | 0,00 | 16610,56 |
| 4 | Лаборант | Колиденко Ю. | | 61356 | 144,0 | 144,00 | 61356,0 | 18,3% | 0,00 | 1,50 | 216,0 | 0,00 |  | 0,00 | 61356,00 |
| 5 | Лаборант | Коровина Т. | | 47472 | 144,0 | 64,48 | 21256,9 | 6,4% | 0,00 | 1,50 | 96,7 | 0,00 |  | 0,00 | 21256,91 |
| 6 | Санитарка | Пустовит М. | | 51569 | 144,0 | 20,56 | 7362,9 | 2,2% | 0,00 | 1,00 | 20,6 | 0,00 |  | 0,00 | 7362,91 |
| 7 | Санитарка | Шпехт Т. | | 52401 | 144,0 | 144,00 | 52401,0 | 15,7% | 0,00 | 1,50 | 216,0 | 0,00 |  | 0,00 | 52401,00 |
|  | ИТОГО |  | |  |  |  | **334 471** | **100,0%** | **0** | **10** | **1 041** | **0** |  | **0** | **192 095** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Расчет диффоплаты за** | | | **январь** |  | **ФГДС** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Норма часов | |  | 160 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Из резерва администрации | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | доплата общая | 0 | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | доля врачей | 25% | |  |  |  |  |  |  |  |  | 0 |  |  |  |
|  | **Врачи ординаторы** | оплата по тарификации | | **0** | услуг | **доплата** | **норма часов** | **по табелю** | Дифф доплата первич | Коэфф интенсивности труда | Сумма КИТ | Распред КИТ | ШС | Дифф доплата вторичная | Итог дифф оплата |
|  | Воробьев В.А. | 84521 | |  | 1 | 0 | 160 | 160 | 0 | 2 | 320,0 | 0 |  | 0,0 | 84521,00 |
|  | Итого | **84 521** | |  | **1** | **0** |  | 160 |  | 2 | 320,0 |  |  |  | **84521,00** |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  | 0 |  |  | 0 |  |  |  |
| № | Должность | Ф.И.О. | | Итого  оклад | норма часов | по табелю | оплата по 1193 | % доплаты | Дифф доплата первич | Коэфф интенсивности труда | Сумма КИТ | Распред КИТ | ШС | Диффдоплата вторич | Итог дифф оплата |
| 2 | М/с ФГДС | Туктибаева Г.А. | | 87618 | 160,0 | 64 | 35047,1 | 100,0% | 0,00 | 1,50 | 96,0 | 0,00 |  | 0,00 | 35047,14 |
|  | ИТОГО |  | |  |  |  | **35 047** | **100,0%** | **0** | **2** | **96** | **0** | 0 | **0** | **35 047** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Расчет диффоплаты за** | | | **январь** |  | **Физио** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Норма часов | |  | 160 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Из резерва администрации | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  | 0 |  |  | 0 |  |  |  |
| № | Должность | Ф.И.О. | | Итого  оклад | норма часов | по табелю | оплата по 1193 | % доплаты | Дифф доплата первич | Коэфф интенсивности труда | Сумма КИТ | Распред КИТ | ШС | Диффдоплата вторич | Итог дифф оплата |
| 1 | Физиотерапевт | Жумагулова А.Ж. | | 67550 | 160,0 | 0 | 0,0 | 0,0% | 0,00 | 2,00 | 0,0 | 0,00 |  | 0,00 | 0,00 |
| 2 | М/с ЛФК | Копылова | | 30660 | 160,0 | 80 | 15330,0 | 10,3% | 0,00 | 1,50 | 120,0 | 0,00 |  | 0,00 | 15330,03 |
| 3 | М/с массаж | Копылова | | 30660 | 160,0 | 80 | 15330,0 | 10,3% | 0,00 | 1,50 | 120,0 | 0,00 |  | 0,00 | 15330,03 |
| 4 | М/с физио | Жакибаева Б. | | 75956 | 160,0 | 160 | 75956,0 | 51,2% | 0,00 | 1,50 | 240,0 | 0,00 |  | 0,00 | 75956,00 |
| 5 | М/с физио | Калдибекова У.Х. | | 60382 | 160,0 | 120 | 45286,5 | 30,5% | 0,00 | 1,50 | 180,0 | 0,00 |  | 0,00 | 45286,50 |
| 6 | Санитарка | Шефер | | 54171 | 160,0 | 80 | 27085,5 | 18,3% | 0,00 | 1,00 | 80,0 | 0,00 |  | 0,00 | 27085,50 |
|  | ИТОГО |  | |  |  |  | **148 328** | **100,0%** | **0** | **4** | **500** | **0** |  | **0** | **148 328** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Расчет диффоплаты за** | | **январь** |  | **СУЧР** |  |  |  |  |
|  | Норма часов |  | 160 |  |  |  |  |  |  |
|  | Из резерва администрации | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | 0 |  |
| № | Должность | Ф.И.О. | Итого  оклад | норма часов | по табелю | оплата по 1193 | % доплаты | Дифф доплата первич | Итог дифф оплата |
| 1 | Руководитель СУЧР | Пахомова Н.А. | 30660 | 160,0 | 160 | 30660,1 | 40,4% | 0,00 | 30660,05 |
| 2 | Спец. по гос.языку | Абдыкалыкова А. | 30660 | 160,0 | 160 | 30660,1 | 40,4% | 0,00 | 30660,05 |
| 3 | Юрист | Лапаев С.С. | 75956 | 160,0 | 160 | 75956,0 | 100,0% | 0,00 | 75956,00 |
|  | ИТОГО |  |  |  |  | **75 956** | **100,0%** | **0** | **75 956** |